

## **Abstrak**

*Meningkatnya peran PT Angkasa Pura II (PT AP II) , BUMN yang mengelola perusahaan sembilan bandar udara di Indonesia, dapat dilihat dari kinerja perusahaan (tahun 1996 meningkat 17 %). Dan dengan keterkaitan fungsi perusahaan terhadap berbagai sektor : pariwisata, perdagangan, perhubungan, ekspor dan sebagainya, maka posisi yang dicapai saat ini masih dapat ditingkatkan, yaitu dengan mempertinggi tingkat pelayanan, keamanan dan kenyamanan didukung kemampuan menerapkan teknologi yang efisien.*

*Untuk meningkatkan efektifitas organisasi PT AP II perlu memperhatikan faktor-faktor internal, yaitu kapabilitas organisasi. Sumber kapabilitas adalah sumberdaya. Salah satu sumberdaya organisasi adalah sumberdaya manusia(SDM). Berbagai upaya telah dilakukan untuk meningkatkan kemampuan SDM, misalnya melalui pendidikan dan latihan, namun upaya ini masih belum optimal.*

*Masalah yang dihadapi dalam bidang SDM ini diantaranya : pemanfaatan sumberdaya manusia dilingkungan PT AP II belum ditata secara optimal. Hal ini terlihat dari belum terpenuhinya kebutuhan personil yang diperlukan untuk mengawakinya serta jumlahnya ditingkat pelaksana. Masih terdapat banyak tenaga-tenaga berprofesi langka seperti tenaga teknik, ahli transportasi, pranata komputer dan sebagainya pada berbagai unit kerja yang sebenarnya kurang memerlukan kualifikasi tersebut. Sehingga potensi yang sesungguhnya dimiliki perusahaan tidak termanfaatkan secara proporsional.*

*Diperlukan langkah-langkah untuk menanggulangi masalah tersebut, yaitu dengan lebih mengefektifkan perencanaan kepegawaian dan penempatannya sehingga tujuan-tujuan pegawai dan tujuan organisasi dapat tercapai. Untuk mendukung pelaksanaannya diperlukan sebuah sistem informasi bidang sumberdaya manusia (SI-SDM). Subsistem di dalam SI-SDM yang dikembangkan adalah aplikasi pendukung prosedur penempatan pegawai. Meskipun aplikasi ini masih berbentuk sebuah model yang sederhana, atau prototip aplikasi.*

*Metodologi pengembangan sistem mengacu pada tahapan daur hidup pengembangan sistem yang dipadukan dengan pendekatan rekayasa informasi, sehingga menjamin efisiensi dan efektifitas hasilnya serta kemudahan dalam pemeliharaan sistem selanjutnya.*

**Kata kunci :** *sistem informasi, sumberdaya manusia, penempatan pegawai*

# DAFTAR ISI

|  | halaman |
|--|---------|
| Abstrak.....   | iv      |
| Kata Pengantar .....                                     | v       |
| Daftar Isi .....   | vii     |
| Daftar Gambar.....                                       | ix      |
| Daftar Tabel .....                                       | x       |
| <br>   |         |
| <b>BAB I      PENDAHULUAN</b>                            |         |
| <br>   |         |
| 1.1 Latar Belakang .....                                 | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah .....                              | 5       |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat .....                             | 6       |
| 1.4 Ruang Lingkup .....                                  | 7       |
| 1.5 Metodologi .....                                     | 8       |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....                          | 9       |
| <br>   |         |
| <b>BAB II     LANDASAN TEORI</b>                         |         |
| <br>   |         |
| 2.1 Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia .....        | 12      |
| 2.2 Pengertian Perencanaan Sumberdaya Manusia .....      | 16      |
| 2.3 Manajemen Karir .....                                | 20      |
| 2.4 Pengertian Analisa dan Perancangan Sistem .....      | 21      |
| 2.5 Sistem Informasi Sumberdaya Manusia .....            | 23      |
| 2.6 Pengertian Kriteria, Alternatif, Skenario .....      | 25      |
| <br>   |         |
| <b>BAB III    METODOLOGI ANALISIS</b>                    |         |
| 3.1 Gambaran Umum PT AP II .....                         | 27      |
| 3.1.1 Bandar udara dibawah pengelolaan PT AP II .....    | 28      |
| 3.1.2 Perkembangan Angkutan Udara melalui PT AP II ..... | 30      |
| 3.1.3 Organisasi PT AP II .....                          | 32      |



|           |  |          |
|-----------|--|----------|
| 3.1.5     | Model Bisnis PT AP II .....                                    | 34       |
| 3.1.4     | Kekuatan Sumberdaya Manusia di PT AP II .....                  | 39       |
| 3.2       | Permasalahan dan Alternatif Pemecahan                          |          |
| 3.2.1     | Masalah dalam Pengelolaan Sumberdaya Manusia di PT AP II ..... | 42       |
| 3.2.2     | Alternatif Pemecahan Masalah .....                             | 44       |
| 3.3       | Analisis Prosedur Penempatan dan Karir Pegawai                 |          |
| 3.3.1     | Sistem Penilaian Karya .....                                   | 46       |
| 3.3.2     | Sistem Penggolongan Karyawan.....                              | 48       |
| 3.3.3     | Sistem Pembobotan Karir.....                                   | 49       |
| <b>IV</b> | <b>ANALISIS DAN PERANCANGAN SI-SDM PENEMPATAN KARYAWAN</b>     |          |
| 4.1       | Rancangan Perubahan Prosedur                                   |          |
| 4.1.1     | Pemodelan Sistem .....   | 54       |
| 4.2       | Analisis dan rancangan sistem yang diusulkan                   |          |
| 4.2.1     | Diagram Aliran Data .....                                      | 63       |
| 4.2.2     | Diagram Hubungan Entitas (E-R Diagram) .....                   | 71       |
| 4.2.3     | Diagram State Transisi (STD) .....                             | 73       |
| 4.3       | Rancangan Prototip   |          |
| 4.3.1     | Masukan dan Keluaran .....                                     | 78       |
| 4.3.2     | Daftar Proses-Proses .....                                     | 80       |
| 4.3.3     | Daftar layar .....   | 81       |
| 4.3.4     | Pemodelan dan Membuat Setting Kriteria .....                   | 82       |
| 4.3.5     | Pembuatan Alternatif .....                                     | 83       |
| 4.4       | Perolehan Hasil Setiap Alternatif .....                        | 84       |
| <b>V</b>  | <b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>                                    |          |
| 5.1       | Kesimpulan .....   | 98       |
| 5.2       | Saran .....  | 99       |
|           | Daftar pustaka   | 101      |
|           | Lampiran   | L1 - L25 |

## DAFTAR TABEL

| Nomor   |   | Halaman |
|---------|---|---------|
| Tabel 1 | Daftar Bandar Udara yang Dikelola oleh PT AP II | 29      |
| Tabel 2 | Jumlah Pegawai menurut Tingkat Jabatan          | 39      |
| Tabel 3 | Jumlah Pegawai berdasarkan Pangkat/Golongan     | 40      |
| Tabel 4 | Jumlah Pegawai berdasarkan Jenjang Pendidikan   | 41      |
| Tabel 5 | Peningkatan Jenjang Jabatan                     | 50      |

## DAFTAR GAMBAR

| Nomor        |   | Halaman |
|--------------|---|---------|
| Gambar 3.1   | Model Bisnis PT Angkasa Pura II                   | 38      |
| Gambar 4.1   | Model Perencanaan Sumberdaya Manusia              | 56      |
| Gambar 4.2   | Model Karir dan Penempatan Pegawai                | 61      |
| Gambar 4.3   | Model Pendidikan dan Latihan                      | 62      |
| Gambar 4.4   | Diagram Context SISDM Penempatan Pegawai PT AP II | 64      |
| Gambar 4.5   | Diagram Nol SISDM Penempatan Pegawai PT AP II     | 65      |
| Gambar 4.6.1 | Diagram Rinci 1                                   | 66      |
| Gambar 4.6.2 | Diagram Rinci 2                                   | 67      |
| Gambar 4.6.3 | Diagram Rinci 3                                   | 68      |
| Gambar 4.6.4 | Diagram Rinci 4                                   | 69      |
| Gambar 4.6.5 | Diagram Rinci 5                                   | 70      |
| Gambar 4.7   | Entity Relationship Diagram                       | 72      |
| Gambar 4.8.1 | STD Menu Utama SISDM Penempatan Pegawai           | 74      |
| Gambar 4.8.2 | STD Pemilihan Kriteria                            | 75      |
| Gambar 4.8.3 | STD Pemilihan Calon Pejabat                       | 76      |
| Gambar 4.8.4 | STD Pelaporan dan Query                           | 77      |
| Gambar 4.9.1 | Menu Utama SISDM Penempatan Pegawai               | 87      |
| Gambar 4.9.2 | Memilih Jabatan Lowong                            | 88      |
| Gambar 4.9.3 | Memasukkan Setting kriteria Pendidikan            | 89      |
| Gambar 4.9.4 | Memasukkan Setting Kriteria Jabatan               | 90      |
| Gambar 4.9.5 | Memasukkan Kriteria Golongan Gaji                 | 91      |
| Gambar 4.9.6 | Memasukkan Kriteria Pendidikan dan Latihan        | 92      |
| Gambar 4.9.7 | Menampilkan Daftar Calon Pejabat                  | 93      |
| Gambar 4.9.8 | Menampilkan Data Rinci Calon Pejabat              | 94      |
| Gambar 4.9.9 | Memasukkan Data Pokok dan Riwayat Pegawai         | 95      |
| Gambar 4.9.9 | Memasukkan Tabel-Tabel                            | 96      |