Abstrak

Penelitian karir individu dalam sebuah perusahaan sangatlah penting untuk mencapai posisi karyawan yang sesuai dengan kepribadian, bakat dan keterampilan. Sehingga dibuat suatu alternatif berupa suatu sistem terkomputerisasi yang dapat membantu Manager Human Resources Center dalam penempatan posisi karyawan sesuai dengan "The Right Man in The Right Place". Metode penelitian yang digunakan terdiri dari metode observasi, metode analisis dan metode perancangan sistem. Metode observasi ini dilakukan dengan pengamatan dan penelitian dari sistem sumber daya manusia yang sedang berjalan pada suatu perusahaan. Metode analisis menggunakan metode memadukan hasil dari survei perusahaan, studi kepustakaan dan konsultasi pakar. Metode perancangan menggunakan metode Forward Chaining, Object Oriented Analysis Design (OOAD) melalui beberapa tahapan antara lain pembuatan Unified Modelling Language (UML) dan perancangan basis data. Sistem Pakar menggabungkan pengetahuan dan pengalaman pakar serta karakteristik kebutuhan perusahaan dengan kemampuan komputer untuk menghasilkan suatu sistem yang dapat memungkinkan penempatan karyawan sesuai dengan kepribadian, bakat dan kemampuannya dengan menggunakan metode Forward Chaining. Di dalam perancangannya, sistem ini memenuhi komponen-komponen dasar yang menjadi syarat utama Sistem Pakar. Sistem informasi yang memuat informasi manajemen kerja karyawan menjadi salah satu bagian yang sangat penting guna membantu proses kerja karyawan dalam kesehariannya dan mempermudah akses informasi tentang pekerjaan yang senantiasa up to date. Setelah dilakukan implementasi dan evaluasi, kesimpulan yang dapat ditirik adalah sistem ini sangat membantu Manager Human Resources Center dalam hal penempatan posisi karyawan, dan untuk karyawan dalam hal mengatur manajemen kerjanya untuk mencapai sasaran kerja yang diinginkan.

Kata Kunci
Sistem Pakar, Basis Pengetahuan, Forward Chaining, Penempatan Posisi Karyawan, Job Management System (JMS), PT. Telkom Divisi Regional II Jakarta.
PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala keberkat, rahmat, dan bimbingan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi yang berjudul ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PERENCANAAN KARIR INDIVIDU MENGGUNAKAN METODE FORWARD CHAINING (STUDI KASUS : HUMAN RESOURCES CENTER AREA II PT.TELKOM DIVISI REGIONAL II JAKARTA) ini diajukan sebagai salah satu syarat kelulusan dalam jenjang pendidikan Strata-1 (S1) jurusan Teknik Informatika di Universitas Bina Nusantara.

Skripsi ini selaku hasil karya ciptaan manusia masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis mohon maaf atas kekurang sempurnaan tersebut. Penulis sangat terbuka dan bertonjol kasih atas berbagai saran, masukan, dan kritik membangun dari berbagai pihak.

Pada kesempatan yang baik ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyampaikan terima kasih khusus kepada:

2. (Alm.) Ibu Dr. Th. Widia Socrjaningsih, MM selaku Mantan Rektor Universitas Bina Nusantara.


7. Bapak Chandra Juliman Simanjuntak, SE., selaku Mantan Manager Career Development PT.Telkom Divisi Regional II Jakarta yang telah banyak memberikan arahan dan dukungannya selama proses pembuatan skripsi.

8. Bapak Agustinus, SE., selaku Manager Career Development PT.Telkom Divisi Regional II Jakarta

9. Ibu Triana, ST., selaku Officer Senior Manager Human Resources Area II PT.Telkom Divisi Regional II Jakarta, yang telah memberikan petunjuk, saran dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.


11. Chairul Saleh (Alm.) dan Salsiyah Wahab, selaku orang tua dari Hendra Kurniaswan HS dan keluarga, yang telah banyak mendukung dan berjuang untuk anda.

12. Glenn Delon dan Tan Tien Tjoe, selaku orang tua dari Willy Santoso dan keluarga, yang telah banyak mendukung dan berjuang untuk anda.

13. Elvira Rosa yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi ini.

15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung terlibat dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

   Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan yang telah mereka berikan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta memberikan sumbangan bagi kemajuan ilmu pengetahuan di Indonesia.

   Jakarta, 24 Januari 2007

   Penulis
DAFTAR ISI

Halaman Judul Luar i
Halaman Judul Dalam ii
Halaman Persetujuan Hardcover iii
Halaman Pernyataan Dewan Penguji iv
Abstrak vii
Prakata viii
Daftar Isi xi
Daftar Tabel xviii
Daftar Gambar xxi
Daftar Lampiran xxviii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Ruang Lingkup 2
1.3 Tujuan dan Manfaat 3
1.4 Metodologi 4
1.5 Sistematika Penulisan 6

BAB 2 LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen dan Struktur Organisasi 8
   2.1.1 Pengertian Manajemen 8
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen
2.1.3 Tingkatan Manajemen
2.1.4 Bentuk-Bentuk Dasar Organisasi

2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia
2.2.2 Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia
2.2.3 Pengangkatan dan Penempatan Sumber Daya Manusia
2.2.4 Pengembangan Karir
   2.2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir
   2.2.4.2 Tujuan Pengembangan Karir
   2.2.4.3 Kegiatan Pengembangan Karir
   2.2.4.4 Siklus Pengembangan Karir

2.3 Sistem Pakar
2.3.1 Pengertian Sistem Pakar
2.3.2 Elemen dalam Sistem Pakar
2.3.3 Konsep-Konsep Dasar Sistem Pakar
2.3.4 Bentuk Sistem Pakar
2.3.5 Struktur Sistem Pakar
2.3.6 Keuntungan Sistem Pakar
2.3.7 Kelemahan Sistem Pakar
2.3.8 Perbedaan Sistem Pakar dan Sistem Konvensional
2.3.9 Mengembangkan Sistem Pakar

2.4 Rekayasa Piranti Lunak
2.4.1 *Object Oriented Analysis* (OOA) 39
2.4.2 *Object Oriented Design* (OOD) 39
2.4.3 *Object Oriented Programming* (OOP) 40

2.5 *Unified Modelling Language* (UML) 40
2.5.1 *Use Case Diagram* 41
2.5.2 *Activity Diagram* 46
2.5.3 *Class Diagram* 47
2.5.4 *Interaction Diagram* 52
2.5.4.1 *Sequence Diagram* 57
2.5.5 *Deployment Diagram* 57

**BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

3.1 Gambaran Umum PT.Telkom Indonesia 59
3.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT.Telkom Indonesia 59
3.1.2 Visi dan Misi PT.Telkom Indonesia 60
3.1.3 Struktur Organisasi 61
3.1.3.1 Struktur Organisasi PT.Telkom Divisi Regional II 61
Jakarta
3.1.3.2 Struktur Organisasi *Human Resource Center* 61
PT.Telkom Divre II

3.2 Analisis Permasalahan 69
3.2.1 Analisis Sistem yang Berjalan pada *Human Resource Center* 69
PT.Telkom Divre II

xiii
<table>
<thead>
<tr>
<th>3.2.1.1</th>
<th>Mencari <em>Business Actors</em> dan <em>Business Use-Case</em></th>
<th>72</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3.2.2</td>
<td>Analisis Wawancara pada PT.Telkom Divisi Regional II</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>3.2.2.1</td>
<td>Tujuan Melakukan Wawancara</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>3.2.2.2</td>
<td>Hasil Wawancara</td>
<td>78</td>
</tr>
<tr>
<td>3.2.3</td>
<td>Identifikasi Permasalahan</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>3.3</td>
<td>Analisis Pemecahan Masalah</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4</td>
<td>Perancangan Aplikasi yang Diusulkan</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.1</td>
<td>Model Konseptual Aplikasi yang Diusulkan</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.2</td>
<td>Requirement</td>
<td>85</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.3</td>
<td>Arsitektur Sistem</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.4</td>
<td>Mendefinisikan Sistem</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.5</td>
<td>Menganalisis <em>Use-Case</em></td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.5.1</td>
<td><em>Activity Diagram</em></td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.5.2</td>
<td><em>Class Diagram</em></td>
<td>132</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.5.3</td>
<td><em>Sequence Diagram</em></td>
<td>133</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.6</td>
<td>Perancangan Sistem Pakar</td>
<td>155</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.6.1</td>
<td>Representasi Pengetahuan</td>
<td>155</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.6.2</td>
<td>Menyusun Mesin Inferensi (<em>Inference Engine</em>)</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.6.3</td>
<td><em>Forward Chaining</em></td>
<td>161</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.7</td>
<td>Perancangan Spesifikasi Proses</td>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.7.1</td>
<td>Spesifikasi proses pada class LoginHandler</td>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.7.2</td>
<td>Spesifikasi proses pada class Session</td>
<td>164</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4.7.3</td>
<td>Spesifikasi proses pada class</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
OrganizationStructureHandler

3.4.7.4 Spesifikasi proses pada class OrganizationStructure 165
3.4.7.5 Spesifikasi proses pada class JobProfileHandler 166
3.4.7.6 Spesifikasi proses pada class JobProfile 166
3.4.7.7 Spesifikasi proses pada class Jabatan 167
3.4.7.8 Spesifikasi proses pada class User 167
3.4.7.9 Spesifikasi proses pada class JobEvaluation 168
3.4.7.10 Spesifikasi proses pada class JobEvaluationHandler 169
3.4.7.11 Spesifikasi proses pada class ChangePasswordHandler 171
3.4.7.12 Spesifikasi proses pada class LogoutHandler 172
3.4.7.13 Spesifikasi proses pada class Rule 172
3.4.7.14 Spesifikasi proses pada class SearchResult 176
3.4.7.15 Spesifikasi proses pada class BusinessProcess 176
3.4.7.16 Spesifikasi proses pada class BusinessProcessHandler 177
3.4.7.17 Spesifikasi proses pada class RoleMap 177
3.4.7.18 Spesifikasi proses pada class DataUploader 178
3.4.7.19 Spesifikasi proses pada class UploadList 178
3.4.7.20 Spesifikasi proses pada class RoleMapHandler 179
3.4.7.21 Spesifikasi proses pada class UploadHandler 180
3.4.7.22 Spesifikasi proses pada class JobDimension 181
3.4.7.23 Spesifikasi proses pada class JobDimensionDetail 183
3.4.7.24 Spesifikasi proses pada class JobDimensionHandler 184
3.4.7.25 Spesifikasi proses pada class InbornRelationship 186
3.4.7.26 Spesifikasi proses pada class CompetencyRequirement 187
3.4.7.27 Spesifikasi proses pada class MissionStatement 188
3.4.7.28 Spesifikasi proses pada class Feedback 189
3.4.7.29 Spesifikasi proses pada class FeedbackHandler 190
3.4.7.30 Spesifikasi proses pada class CareerHandler 191
3.4.7.31 Spesifikasi proses pada class InferenceEngine 191
3.4.8 Struktur Menu 193
3.4.9 Perancangan Layar (Storyboard) Pada Solusi 195
3.4.10 Rancangan Database 207
3.4.11 Entity Relationship Diagram (ERD) 216

BAB 4 IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

4.1 Implementasi Sistem 217
4.1.1 Deployment Diagram 217
4.1.2 Spesifikasi Sistem 218
4.1.3 Prosedur Instalasi Aplikasi Perangkat Analisa Perencanaan Karir Individu 220
4.1.4 Prosedur Operasional Aplikasi Perangkat Analisa Perencanaan Karir Individu 223

4.2 Evaluasi Perancangan 246

xvi
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 265
5.2 Saran 269

Daftar Pustaka 270
Riwayat Hidup 273
<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabel</th>
<th>Deskripsi</th>
<th>Halaman</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2.1</td>
<td>Perbedaan Sistem Pakar dan Sistem Konvensional</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>3.1</td>
<td>Deskripsi Business Actor</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>3.2</td>
<td>Deskripsi Business Use Case</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>3.3</td>
<td>Definisi Actor</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>3.4</td>
<td>Definisi Use Case User Section</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>3.5</td>
<td>Definisi Use Case - Karyawan Section</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>3.6</td>
<td>Definisi Use Case - Admin Section</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>3.7</td>
<td>Definisi Use Case - Manager Section</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>3.8</td>
<td>Definisi Proses Login</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>3.9</td>
<td>Definisi Proses Melihat Struktur Organisasi</td>
<td>98</td>
</tr>
<tr>
<td>3.10</td>
<td>Definisi Proses Melihat Profil Jabatan</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td>3.11</td>
<td>Definisi Proses Melihat Proses Bisnis</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>3.12</td>
<td>Definisi Proses Melihat Peta Peran</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>3.13</td>
<td>Definisi Proses Melihat Job Dimension</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>3.14</td>
<td>Definisi Proses Mengupdate Job Dimension</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>3.15</td>
<td>Definisi Proses Mengentry Job Dimension Detail</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>3.16</td>
<td>Definisi Proses Merubah Password</td>
<td>104</td>
</tr>
<tr>
<td>3.17</td>
<td>Definisi Proses Mengisi Feedback</td>
<td>105</td>
</tr>
<tr>
<td>3.18</td>
<td>Definisi Proses Mengupload Data</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>3.19</td>
<td>Definisi Proses Mengupload Proses Bisnis</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td>3.20</td>
<td>Definisi Proses Mengupload Peta Peran</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.21</td>
<td>Definisi Proses Mengupdate Rule</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.22</td>
<td>Definisi Proses Menambah Rule</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.23</td>
<td>Definisi Proses Melihat Job Evaluation</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.24</td>
<td>Definisi Proses Mengentri Job Evaluation</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.25</td>
<td>Definisi Proses Melihat Feedback</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.26</td>
<td>Definisi Proses Melihat Rule</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.27</td>
<td>Definisi Proses Melihat Formasi Kosong</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.28</td>
<td>Definisi Proses Menentukan Kandidat</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.29</td>
<td>Definisi Proses Menerima Saran Hasil Analisis Sistem</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.30</td>
<td>Definisi Proses Melakukan Logout</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.31</td>
<td>Tabel Keputusan</td>
<td>157</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.32</td>
<td>Tabel History Karyawan</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.33</td>
<td>Feedback</td>
<td>208</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.34</td>
<td>JobDimensionDetail</td>
<td>208</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.35</td>
<td>JobDimensionHeader</td>
<td>209</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.36</td>
<td>JobEvaluation</td>
<td>209</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.37</td>
<td>MsExternal</td>
<td>210</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.38</td>
<td>MsInternal</td>
<td>210</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.39</td>
<td>KdJabatan</td>
<td>210</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.40</td>
<td>MsJenisDimension</td>
<td>211</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.41</td>
<td>MsJobProfile</td>
<td>211</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.42</td>
<td>MsJobTitle</td>
<td>212</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 3.43</td>
<td>MsJobUnit</td>
<td>212</td>
</tr>
<tr>
<td>Table</td>
<td>Description</td>
<td>Page</td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.44</td>
<td>Mission Statement</td>
<td>212</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.45</td>
<td>MsSkill</td>
<td>213</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.46</td>
<td>MsUser</td>
<td>213</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.47</td>
<td>MsWilayah</td>
<td>214</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.48</td>
<td>Organization Structure</td>
<td>214</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.49</td>
<td>RelasiExternalJabatan</td>
<td>214</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.50</td>
<td>RelasiInternalJabatan</td>
<td>215</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 3.51</td>
<td>RelasiSkill</td>
<td>215</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 4.1</td>
<td>Hasil Jawaban Koesioner</td>
<td>257</td>
</tr>
<tr>
<td>Tab 4.2</td>
<td>Keterangan Hasil Jawaban Koesioner</td>
<td>258</td>
</tr>
</tbody>
</table>
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1  Siklus Perubahan Karir  22
Gambar 2.2  Struktur Sistem Pakar Berbasis Aturan  26
Gambar 2.3  Struktur Sistem Pakar  29
Gambar 2.4  Backward Chaining  30
Gambar 2.5  Forward Chaining  31
Gambar 2.6  Penyelesaian dengan Forward Chaining  32
Gambar 2.7  Penyelesaian dengan Backward Chaining  33
Gambar 2.8  Tahap-Tahap Pengembangan Sistem Pakar  36
Gambar 2.9  Contoh Aktor  43
Gambar 2.10  Contoh Notasi Communicate Association  43
Gambar 2.11  Contoh Notasi Include Relationship  44
Gambar 2.12  Contoh Notasi Extend Relationship  44
Gambar 2.13  Contoh Notasi Actor Generalization  45
Gambar 2.14  Contoh Notasi Use Case Generalization  45
Gambar 2.15  Contoh Use Case Diagram  46
Gambar 2.16  Contoh Activity Diagram  47
Gambar 2.17  Contoh Class  48
Gambar 2.18  Contoh Multiplicity  49
Gambar 2.19  Contoh Association dan Role  50
Gambar 2.20  Navigability  50
Gambar 2.21  Generalization  51
| Gambar 2.22 | Contoh *Class Diagram* | 52 |
| Gambar 2.23 | Contoh *Object* pada *Sequence Diagram* | 53 |
| Gambar 2.24 | Contoh *Boundary Object* | 53 |
| Gambar 2.25 | Contoh *Entity Object* | 53 |
| Gambar 2.26 | Contoh *Control Object* | 54 |
| Gambar 2.27 | Contoh *Focus Of Control* pada *Sequence Diagram* | 55 |
| Gambar 2.28 | Contoh *Condition* pada *Sequence Diagram* | 55 |
| Gambar 2.29 | Contoh *Self-Call* pada *Sequence Diagram* | 56 |
| Gambar 2.30 | Contoh *Return* pada *Sequence Diagram* | 56 |
| Gambar 2.31 | Contoh *Sequence Diagram* | 57 |
| Gambar 2.32 | Contoh *Deployment Diagram* | 58 |
| Gambar 3.1 | Struktur Organisasi PT.Telkom Divisi Regional II Jakarta | 61 |
| Gambar 3.2 | Struktur Organisasi *Human Resource Center Divre II Jakarta* | 62 |
| Gambar 3.3 | *Use-Case Sistem Berjalan* | 77 |
| Gambar 3.4 | Model Konseptual Aplikasi | 83 |
| Gambar 3.5 | *Actor Diagram* | 90 |
| Gambar 3.6 | *Use Case Diagram User Section* | 91 |
| Gambar 3.7 | *Use Case Diagram Karyawan Section* | 92 |
| Gambar 3.8 | *Use Case Diagram Admin Section* | 93 |
| Gambar 3.9 | *Use Case Diagram Manager Section* | 94 |
| Gambar 3.10 | *Use-Case Model* | 96 |
| Gambar 3.11 | *Deployement Model* | 97 |
| Gambar 3.12 | *Activity Diagram Login* | 117 |
| Gambar 3.13 | Activity Diagram Melihat Struktur Organisasi | 117 |
| Gambar 3.14 | Activity Diagram Melihat Profil Jabatan | 118 |
| Gambar 3.15 | Activity Diagram Melihat Proses Bisnis | 119 |
| Gambar 3.16 | Activity Diagram Melihat Peta Peran | 119 |
| Gambar 3.17 | Activity Diagram Melihat Job Dimension | 120 |
| Gambar 3.18 | Activity Diagram Mengupdate Job Dimension | 120 |
| Gambar 3.19 | Activity Diagram Mengentri Job Dimension Detail | 121 |
| Gambar 3.20 | Activity Diagram Mencabut Password | 121 |
| Gambar 3.21 | Activity Diagram Logout | 122 |
| Gambar 3.22 | Activity Diagram Mengisi Feedback | 122 |
| Gambar 3.23 | Activity Diagram Mengupload Data | 123 |
| Gambar 3.24 | Activity Diagram Mengupload Proses Bisnis | 124 |
| Gambar 3.25 | Activity Diagram Mengupload Peta Peran | 124 |
| Gambar 3.26 | Activity Diagram Mengupdate Rule | 125 |
| Gambar 3.27 | Activity Diagram Menambah Rule | 125 |
| Gambar 3.28 | Activity Diagram Melihat Job Evaluation | 126 |
| Gambar 3.29 | Activity Diagram Mengentri Job Evaluation | 127 |
| Gambar 3.30 | Activity Diagram Melihat Feedback | 128 |
| Gambar 3.31 | Activity Diagram Melihat Rule | 129 |
| Gambar 3.32 | Activity Diagram Melihat Formasi Kosong | 129 |
| Gambar 3.33 | Activity Diagram Mencari Kandidat | 130 |
| Gambar 3.34 | Activity Diagram Menerima Saran Hasil Analisa Sistem | 131 |
| Gambar 3.35 | Class Diagram | 132 |
Gambar 3.36  Sequence Diagram Login  133
Gambar 3.37  Sequence Diagram Melihat Struktur Organisasi  134
Gambar 3.38  Sequence Diagram Melihat Profil Jabatan  135
Gambar 3.39  Sequence Diagram Melihat Proses Bisnis  136
Gambar 3.40  Sequence Diagram Melihat Peta Peran  137
Gambar 3.41  Sequence Diagram Melihat Job Dimension  138
Gambar 3.42  Sequence Diagram Mengupdate Job Dimension  139
Gambar 3.43  Sequence Diagram Entry Job Dimension Detail  140
Gambar 3.44  Sequence Diagram Merubah Password  141
Gambar 3.45  Sequence Diagram Logout  142
Gambar 3.46  Sequence Diagram Mengisi Feedback  143
Gambar 3.47  Sequence Diagram Upload Data  144
Gambar 3.48  Sequence Diagram Upload Proses Bisnis  145
Gambar 3.49  Sequence Diagram Mengupdate Peta Peran  146
Gambar 3.50  Sequence Diagram Update Rule  147
Gambar 3.51  Sequence Diagram Entry Rule  148
Gambar 3.52  Sequence Diagram Melihat Job Evaluation  149
Gambar 3.53  Sequence Diagram Mengentry Job Evaluation  150
Gambar 3.54  Sequence Diagram View Feedback  151
Gambar 3.55  Sequence Diagram View Rule  152
Gambar 3.56  Sequence Diagram Melihat Formasi Kosong  153
Gambar 3.57  Sequence Diagram Mencari Kandidat  154
Gambar 3.58  Sequence Diagram Menerima Saran Hasil Analisa Sistem  155
Gambar 3.59  *Decision Tree*  162
Gambar 3.60  Rancangan Struktur Menu  194
Gambar 3.61  Rancangan Layar Login  195
Gambar 3.62  Rancangan Layar Home  195
Gambar 3.63  Rancangan Layar Melihat Struktur Organisasi  196
Gambar 3.64  Rancangan Layar Melihat Profil Jabatan  196
Gambar 3.65  Rancangan Layar Melihat Proses Bisnis  197
Gambar 3.66  Rancangan Layar Melihat Peta Peran  197
Gambar 3.67  Rancangan Layar Melihat Job Dimension  198
Gambar 3.68  Rancangan Layar Update Job Dimension  198
Gambar 3.69  Rancangan Layar Entry Job Dimension Detail  199
Gambar 3.70  Rancangan Layar Merubah Password  199
Gambar 3.71  Rancangan Layar Insert Feedback  200
Gambar 3.72  Rancangan Layar Upload Data  200
Gambar 3.73  Rancangan Layar Upload Proses Bisnis  201
Gambar 3.74  Rancangan Layar Upload Peta Peran  201
Gambar 3.75  Rancangan Layar Mengupdate Rule  202
Gambar 3.76  Rancangan Layar Menambah Rule  202
Gambar 3.77  Rancangan Layar Melihat Job Evaluation  203
Gambar 3.78  Rancangan Layar Entry Job Evaluation  203
Gambar 3.79  Rancangan Layar Melihat Feedback  204
Gambar 3.80  Rancangan Layar Melihat Rule  204
Gambar 3.81  Rancangan Layar Melihat Detail Rule  205
Gambar 3.82  Rancangan Layer Melihat Formasi Kosong  
Gambar 3.83  Rancangan Layer Mencari Kandidat  
Gambar 3.84  Rancangan Layer Menerima Saran Hasil Analisa Sistem Berdasarkan Competency  
Gambar 3.85  Rancangan Layer Menerima Saran Hasil Analisa Sistem Berdasarkan Key Performance Indicator  
Gambar 3.86  Rancangan ERD  
Gambar 4.1  Deployment Diagram  
Gambar 4.2  Layar Login  
Gambar 4.3  Layar Invalid Login  
Gambar 4.4  Layar Home  
Gambar 4.5  Layar Organization Structure  
Gambar 4.6  Layar Job Profile  
Gambar 4.7  Layar Business Process  
Gambar 4.8  Layar Role Map  
Gambar 4.9  Layar Feedback  
Gambar 4.10  Layar View Feedback  
Gambar 4.11  Layar Subject  
Gambar 4.12  Layar Pengirim  
Gambar 4.13  Layar Job Dimension  
Gambar 4.14  Layar Job Dimension Entry  
Gambar 4.15  Layar View Job Dimension  
Gambar 4.16  Layar Entry Job Dimension Detail
<table>
<thead>
<tr>
<th>Gambar 4.17</th>
<th>Layar Job Evaluation</th>
<th>236</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gambar 4.18</td>
<td>Layar Job Evaluation Entry</td>
<td>237</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.19</td>
<td>Layar Upload Data</td>
<td>238</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.20</td>
<td>Layar Upload Proses Bisnis</td>
<td>238</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.21</td>
<td>Layar Upload Role Map</td>
<td>239</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.22</td>
<td>Layar Change Password</td>
<td>240</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.23</td>
<td>Layar Change Password Successfully</td>
<td>241</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.24</td>
<td>Layar Career Management</td>
<td>242</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.25</td>
<td>Layar Add New Rules</td>
<td>243</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.26</td>
<td>Layar View Available Position</td>
<td>244</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.27</td>
<td>Layar Search Candidate</td>
<td>244</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.28</td>
<td>Layar Competency Graph</td>
<td>245</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.29</td>
<td>Layar Key Performance Indicator Graph</td>
<td>246</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.30</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 1</td>
<td>259</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.31</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 2</td>
<td>260</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.32</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 3</td>
<td>261</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.33</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 4</td>
<td>262</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.34</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 5</td>
<td>263</td>
</tr>
<tr>
<td>Gambar 4.35</td>
<td>Diagram Jawaban Pertanyaan 6</td>
<td>264</td>
</tr>
</tbody>
</table>
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuisiner Evaluasi L1
Lampiran Fotocopy Surat Survei L3