

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INTI KARYA PERSADA TEHNIK**

Stella Caroline Limiaty – 1000867280

**ABSTRAK**

Dalam dunia persaingan yang semakin kompetitif, keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada sumber daya manusia yang menjalankannya. Sumber daya manusia yang potensial menjadi kebutuhan perusahaan. Untuk mewujudkan tujuan perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawannya diantaranya Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir. Kepuasan kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal yaitu kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan tentang Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan mengukur tingkat kepuasan kerja karyawan serta kinerja karyawan yang dimiliki karyawan IKPT. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Korelasi *Pearson* dan *Path Analysis*. Data diperoleh dari kuisioner yang disebarakan ke seluruh staff dan dianalisis menggunakan skala likert. Dari hasil analisis data, diperoleh adanya kontribusi Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara simultan dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan adanya kontribusi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir serta Kepuasan Kerja Karyawan berkontribusi secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci:

Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Karyawan, Kinerja Karyawan.