

ABSTRACT

The research objective was to evaluate the procedures and internal controls of Human Resource Information System XYZ. To that end, the author conducted the examination, collecting, previews and documenting the evidence that supports the information systems, so that it can find problems that occur in information systems and measure risk on internal controls to produce recommendations that can be considered. To support the research, the research uses a library, where the data obtained by reading a book and browse the website in accordance with the research are discussed. And with a field research method, which was obtained through a check list, interview and observation. Results of evaluation on the current information system, gives the conclusion that the current system has been implemented according to the company the current procedure, but found few risks to the internal controls within them.

Keywords: *evaluation, information systems, human resources, XYZ*

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengevaluasi prosedur dan pengendalian internal Sistem Informasi Sumber Daya Manusia PT XYZ. Untuk itu, penulis melakukan pemeriksaan, pengumpulan, preview dan pendokumentasian bukti-bukti yang mendukung jalannya sistem informasi tersebut sehingga dapat menemukan masalah yang terjadi dalam sistem informasi dan mengukur risiko pada pengendalian internal untuk menghasilkan rekomendasi yang dapat dipertimbangkan. Untuk mendukung penelitian, penulis menggunakan metode penelitian kepustakaan, dimana data diperoleh dengan membaca buku dan menelusuri website yang sesuai dengan penelitian yang dibahas. Dan dengan metode penelitian lapangan, yang diperoleh melalui check list, wawancara dan observasi. Hasil evaluasi pada sistem informasi yang berjalan, memberi kesimpulan bahwa sistem yang sedang berjalan pada perusahaan sudah dilaksanakan sesuai prosedur yang ada saat ini, namun ditemukan beberapa resiko pada pengendalian internal yang ada didalamnya.

Kata kunci: *evaluasi, sistem informasi, sumber daya manusia, PT XYZ*