

ABSTRACT

The lawyer profession at this time has become the public spotlight due to their role in upholding justice and defending the oppressed. This noble work requires reliable performance. Therefore, performance evaluation of lawyers needs to be considered. Factors that affect the performance evaluation of lawyers should also be investigated further. The purpose of this study is to see the correlation of job stress and pressure of work on performance evaluation of the lawyers, especially in corporate law firm "H H. Harris Sarana and Partner Law Firm". This research has shown that the effects of job stress and job stress have a significant impact on performance evaluation. Work pressure variable can affect performance evaluation significantly. With the situation now, corporate leaders need to consider the pressures of work and working atmosphere, so performance can be increased. In addition, companies need to improve communications systems and trying to minimize all forms of work stressors, so the lawyers can provide more optimal results in doing their job.

Keywords: *job, pressure, stressor, performance, evaluation*

ABSTRAK

Tugas sebagai pengacara saat ini menjadi sorotan masyarakat karena perannya dalam menegakkan keadilan dan membela yang tertindas. Pekerjaan yang mulia ini membutuhkan kinerja yang dapat dipertanggung jawabkan. Oleh karena itu, evaluasi kinerja para pengacara perlu diperhatikan. Hal-hal yang mempengaruhi evaluasi kinerja para pengacara perlu juga diteliti lebih jauh. Tujuan penelitian adalah untuk melihat pengaruh stres pekerjaan dan tekanan pekerjaan terhadap evaluasi kinerja dari para pengacara, khususnya di perusahaan hukum "H. Harris Sarana SH and Partners". Dari penelitian, didapatkan bahwa pengaruh tekanan pekerjaan dan stres pekerjaan cukup mempengaruhi evaluasi kinerja. Variabel tekanan pekerjaan dapat mempengaruhi evaluasi kinerja secara signifikan. Dengan keadaan sekarang, pimpinan perusahaan perlu memperhatikan tekanan pekerjaan dan suasana kerja, agar lebih dapat meningkatkan evaluasi kinerja para pengacara. Selain itu, perusahaan perlu memperbaiki sistem komunikasi dan berusaha meminimalisasi segala bentuk stressor kerja, agar para pengacara dapat memberikan hasil yang lebih optimal dalam melakukan pekerjaannya.

Kata kunci: *pekerjaan, tekanan, stres, kinerja, evaluasi*