

ABSTRACT

Management strategy and strategic leadership are like two sides of a coin that can not be separated, the management strategy is the tool in making a strategic plan for the future, while on the other hand, leadership (leadership) is more emphasis on people who have in the organization (leader and follower behavior) that will run (implementation) the formulated plan so that the goals (objectives) of the company could be reached. In a moving-forward environment, a leader is charged to be always monitoring and watching all changes. Any kind of changes will affect objective approach. A leader will not only be charged to see future, create a road map from the organization, but also has behave in manner to support the goal.

Keywords: *strategic management, strategic leadership, organization's objectives, change*

ABSTRAK

Manajemen strategi dan kepemimpinan strategik ibarat dua sisi mata uang yang tidak bisa dipisahkan, manajemen strategi adalah alatnya dalam membuat sebuah perencanaan strategik di masa datang, sementara di sisi lain, kepemimpinan lebih menekankan pada orang-orang yang ada di organisasi (perilaku leader dan follower) yang akan mengimplementasikan perencanaan yang diformulasikan tersebut sehingga tujuan perusahaan bisa tercapai. Dalam lingkungan yang berubah begitu cepatnya, seorang pemimpin dituntut untuk selalu bisa memonitor dan melihat semua perubahan tersebut. Perubahan apapun yang terjadi pasti akan mempengaruhi proses pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Seorang pemimpin tidak hanya dituntut untuk bisa melihat masa depan, membuat perencanaan (road map) dari organisasi tapi juga harus bias berperilaku yang mendukung pencapaian rencana tersebut.

Kata kunci: *manajemen strategi, kepemimpinan strategik, tujuan organisasi, perubah*