

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SANUSINDO
ADIDAYA NUGRAHA**

Leonardo Setiadharna – 1200956451

Stanley Ignatius Vincent – 1200974050

ABSTRAK

PT. Sanusindo Adidaya Nugraha merupakan salah satu perusahaan yang bergerak sebagai distributor atau supplier minyak industry. Kinerja karyawan yang baik, maka akan menghasilkan output yang baik, dengan begitu tujuan utama perusahaan yaitu mencapai laba yang maksimum dapat tercapai. Kinerja karyawan dipengaruhi dengan kepuasan kerja karyawan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah bersifat asosiatif dengan menggunakan teknik analisis Regresi Sederhana dan Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat dan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Besarnya pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 48.6%. Budaya organisasi memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 50.2%. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan memiliki hubungan yang kuat dan memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 58.6%. Dengan adanya penelitian ini perusahaan diharapkan untuk bisa lebih memperbaiki dan mengembangkan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang sudah berjalan dengan lebih baik lagi. Selain itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan pada PT. Sanusindo Adidaya Nugraha sehingga kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja*