

ABSTRAK

PT. Atheron International merupakan perusahaan yang bekerja di bidang produk *water heater* atau water heater dengan merek Ferroli. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Manajemen Konflik terhadap Motivasi Karyawan dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Atheron International. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode asosiatif (hubungan sebab akibat) dimana data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh melalui studi literatur, wawancara dan juga penyebaran kuesioner kepada 66 orang karyawan sebagai responden. untuk mencari korelasi antar variabel. Unit analisis yang dituju adalah para karyawan PT. Atheron Internasional dan jangka waktu penelitian yang digunakan pada penelitian kali ini menggunakan jangka waktu *cross sectional*. Studi penelitian *cross sectional* sendiri adalah sebuah studi yang pengumpulan datanya hanya dilakukan satu kali. Jadi, informasi pada penelitian ini didapat dari para karyawan dengan pengumpulan data sebanyak satu kali pada waktu tertentu (*cross sectional*). Data tersebut diolah menggunakan *korelasi pearson* dan *path analysis* sebagai metode analisis dan dari hasil penelitian diperoleh persamaan struktural dimana Pemberdayaan Karyawan dan Manajemen Konflik secara parsial berkontribusi signifikan terhadap Motivasi di mana Pemberdayaan Karyawan dan Manajemen Konflik terhadap Motivasi Karyawan secara simultan berkontribusi signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *pemberdayaan karyawan , manajemen konflik , motivasi karyawan, kinerja karyawan, metode penelitian, path analysis.*