

## **Abstrak**

Sumber Daya Manusia atau Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting di dalam suatu perusahaan karena Karyawan inilah yang menggunakan dan mengelola sumber daya lainnya untuk menjalankan perusahaan. Perusahaan harus dapat menjamin kesejahteraan para karyawan, memberikan kebanggaan atas kinerja mereka serta meningkatkan motivasi mereka dengan cara memberikan imbalan berupa gaji, tunjangan, dan bonus yang sesuai kepada setiap pegawai. Hal ini digunakan untuk menunjukkan loyalitas dan kepedulian perusahaan terhadap karyawannya agar karyawan tetap bekerja dengan baik dan meningkatkan produktifitasnya dalam bekerja. Sistem penggajian yang baik dapat membantu *user* dalam mengumpulkan, menyimpan, mengolah data dengan baik dan dapat mempermudah proses penggajian tersebut. Oleh karena itu, untuk mempermudah proses penggajian agar terhindar dari kecurangan, penyalahgunaan atau kesalahan, maka sangat perlu adanya pengendalian internal terhadap proses penggajian. Perusahaan memerlukan suatu sistem komputerisasi yang terintegrasi dan handal agar dapat membantu perusahaan dalam memproses data dengan cepat, mudah dan dapat mendukung pengendalian internal dengan adanya hak akses validasi sistem. Informasi yang tepat waktu dan informatif juga sangat membantu perusahaan dalam mengambil keputusan yang tepat. PT Medco Agro adalah perusahaan yang sedang berkembang, sehingga tidak dapat dipungkiri bahwa perusahaan tersebut membutuhkan suatu sistem terkomputerisasi yang terintegrasi yang di dalamnya juga terdapat fungsi pengendalian internal dalam setiap prosesnya. Proses penggajian pada PT Medco Agro yang berjalan sudah didukung oleh sistem yang terkomputerisasi namun tidak saling berhubungan. Akibatnya kurang pengendalian internal dalam proses penggajian di perusahaan dan kurangnya sajian laporan mengenai penggajian. Tujuan yang akan dicapai dari penulisan skripsi ini adalah untuk menganalisis proses penggajian yang sedang berjalan dalam perusahaan, mengidentifikasi masalah dan memberikan rekomendasi perbaikan terhadap masalah-masalah yang ditemukan. Metodologi yang digunakan dalam membangun sistem informasi akuntansi penggajian ini adalah metode *Object Oriented Analysis and Design* dari John W. Satzinger et al serta metode *Object Oriented Analysis and Design* dari Mathiassen yaitu *Rich Picture*. Sistem informasi akuntansi penggajian yang telah dirancang dapat mendukung pengendalian internal terhadap proses penggajian, memudahkan dalam perhitungan gaji dan menghasilkan laporan yang terkait dengan proses penggajian.

### **Kata Kunci**

sistem informasi, akuntansi, penggajian, karyawan, pusat, *site*

## **Abstract**

*Human Resources or Employee is one of the most important resource in a company because the employee is using and managing other resources to run the company. Companies must be able to ensure the welfare of the employees, giving pride for their performance and increase their motivation by providing benefits in the form of salaries, allowances, and bonuses according to each employee. It is used to show loyalty and concern for the company to its employees so that employees continue to work well and improve productivity in the work. Good payroll system can assist users in gathering, storing, processing the data well and can simplify the payroll process. Therefore, to simplify the payroll process in order to prevent fraud, abuse or mistake, it is necessary the existence of internal controls over payroll*

*processing. Enterprise requires an integrated computerized system and reliable in order to help the company to process data quickly, easily, and can support internal control with the permissions system validation. Timely and informative also help the company in taking the right decision. PT Medco Agro is a growing company, so it can not be denied that the company needed an integrated computerized system in which there is also a function of the internal control in each process. Process payroll in PT Medco Agro been supported by the computerized system but not integrated. Consequently the lack of internal controls in the company's payroll processing and the lack of reports on payroll. The purposes of this thesis is to analyze the process payroll in the company, identify problems and provide recommendations for improvements to the problems that are found. The methodology used in building the information system accounting payroll is a method of Object Oriented Analysis and Design of John W. Satzinger et al and the methods of Object Oriented Analysis and Design of Mathiassen which is Rich Picture. Information system accounting payroll that has been designed to support the internal controls over payroll processing, facilitate the calculation of salary and produces reports related to process payroll.*

*Keywords*

*information systems, accounting, payroll, employees, head, site*