

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT. Pupuk Kujang, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri kimia dasar, yaitu yang menghasilkan pupuk sebagai salah satu produsen pupuk di Indonesia yang berlokasi di Cikampek, Jawa Barat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Retensi Karyawan. Seluruh karyawan PT. Pupuk Kujang khususnya pada divisi produksi digunakan sebagai responden. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada responden dengan menggunakan *time horizon cross sectional*. Data yang telah dikumpulkan kemudian dianalisa menggunakan pendekatan Regresi sederhana dan berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui variabel Budaya Organisasi, Iklim Organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan. Retensi Karyawan yang rendah dapat ditingkatkan dengan mendorong variabel Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi. (AM)

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Retensi Karyawan.

Abstract

This research was conducted in PT. Pupuk Kujang, a company engaged in the chemical industry base, namely that produce fertilizer as a fertilizer manufacturer in Indonesia located in Cikampek, West Java. The purpose of this research is to know the extent of the influence of Organizational Culture and Organizational Climate to Employee Retention. All employees of PT. Pupuk Kujang in particular on Division of Production is used as a respondent. Data obtained with the questionnaire to respondents with distribute using time horizon cross sectional. The Data have been collected and then analyzed using simple and multiple Regression approach. Based on the results of the study, the variable Organizational Culture, Organizational Climate has a positive and significant impact on the retention of employees. Low Employee Retention can be improved by encouraging the variable Organizational Climate and Organizational Culture of the organization. (AM)

Key Words: Organizational Culture, Organizational Climate, Employee Retention.