

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Logitech Saptanugraha, perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa (teknik dan jasa konsultasi, jasa inspeksi industri, dan layanan pengujian konsumen). Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penilaian kinerja, perencanaan karir, dan partisipasi karyawan terhadap komitmen organisasi pada PT Logitech Saptanugraha, Jakarta Selatan baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif dan metode analisis yang digunakan adalah analisis linier regresi, baik regresi sederhana maupun regresi berganda. Teknik pengambilan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 56 responden yang merupakan seluruh karyawan PT Logitech Saptanugraha. Data diolah berdasarkan penilaian karyawan terhadap penilaian kinerja, perencanaan karir, partisipasi karyawan, dan komitmen organisasi oleh karyawan di PT Logitech Saptanugraha. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja, perencanaan karir, partisipasi karyawan memberikan pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap komitmen organisasi pada PT Logitech Saptanugraha.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Perencanaan Karir, Partisipasi Karyawan, Komitmen Organisasi