

## ***Abstrak***

Tujuan penelitian, ialah mengetahui apakah sistem pengendalian internal perusahaan khususnya dalam sistem penggajian sudah efisien dan efektif dan telah sesuai dengan peraturan yang ada dalam perusahaan. Metode yang digunakan untuk data yang bersifat kualitatif, penulis akan melakukan pengolahan data dengan membuat *Internal Control Questionnaire* yang digunakan untuk memahami dan mengevaluasi pengendalian intern perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa penerapan pengendalian internal (*Internal Control*) dalam perusahaan sudah cukup efektif. Hal ini dapat dilihat dengan adanya pelaksanaan dari kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh perusahaan untuk mengontrol jalannya kegiatan perusahaan, Pencatatan absensi juga sudah menggunakan mesin pencatatan waktu yang mencatat jam kehadiran serta jam pulangny karyawan dimana mesin absensi yang digunakan oleh perusahaan sudah cukup efisien untuk meminimalisir kerugian yang mungkin ditanggung oleh perusahaan. (Marisa)

Kata Kunci :Evaluasi, Pengendalian Internal, Sistem Penggajian, PT Pos Indonesia Jakarta Selatan