

Abstract

The purpose of this study is to see if there is a relationship between emotional maturity with the performance of employees at PT. Gilang Agung Persada, but it is also for the assessment of employees in terms of emotional maturity. The method used is the Pearson correlation and using random sampling techniques with the number of respondents is 100. Measuring instruments used using questionnaires. Standards of validity used is 0.3 and reliability standard used was 0.6. Analysis of the results of the study is $r = 0.665$, $P < 0.05$ was where the emotional maturity of factors affecting the performance of 66.5%, and the remaining 33.5% there are other factors, namely external factors, internal factors and factors of employees employee behavior. In conclusion there is a strong correlation between emotional maturity with the performance of employees at PT. Gilang Agung Persada.(VF)

Keywords : *Emotional Maturity, Job Performance*

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah ingin melihat apakah ada hubungan antara kematangan emosional dengan kinerja karyawan pada PT. Gilang Agung Persada, selain itu juga untuk penilaian karyawan dari segi kematangan emosional. Metode penelitian yang digunakan adalah korelasional pearson dan menggunakan teknik random sampling dengan jumlah responden sebanyak 100 orang. Alat ukur yang digunakan menggunakan kuesioner. Validitas standar yang digunakan adalah 0,3 dan reliabilitas standar yang digunakan adalah 0,6. Analisis dari hasil penelitian adalah $r = 0.665$, $P < 0.05$ dimana faktor kematangan emosi mempengaruhi kinerja sebesar 66,5%, dan sisanya sebesar 33,5% ada faktor-faktor lain, yaitu faktor external, faktor internal karyawan dan faktor perilaku karyawan. Kesimpulannya ada korelasional yang kuat antara kematangan emosional dengan kinerja karyawan pada PT. Gilang Agung Persada. (VF)

Kata Kunci : Kematangan Emosional, Kinerja