

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT. Askrindo, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang Asuransi dan penjaminan kredit. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari *Organizational Trust*, *Employee Empowerment* dan *Work Centrality* terhadap Komitmen Organisasi. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Dimana, seluruh karyawan PT. Askrindo digunakan sebagai objek penelitian. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada responden dengan menggunakan *time horizon cross sectional*. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah menggunakan metode Analisis Regresi. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa *Organizational Trust*, *Employee Empowerment* dan *Work Centrality* memberikan pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, kemudian secara parsial *Organizational Trust*, *Employee Empowerment* dan *Work Centrality* memberikan pengaruh yang signifikan. Sehingga, apabila perusahaan hendak mempertahankan dan meningkatkan Komitmen Organisasi di dalam organisasi maka perusahaan perlu meningkatkan *Organizational Trust*, *Employee Empowerment* dan *Work Centrality*.

Kata Kunci

Organizational trust, employee empowerment, work centrality, komitmen organisasi.