

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING\***

Judul Makalah : Model of Human Resources for Health Information Systems  
 Penulis Makalah : Bens Pardamean, B.Sc., M.Sc., Ph.D  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Identitas Pengusul : Penulis pertama/~~penulis ke~~/~~penulis korespondensi~~ \*\*  
 Identitas Prosiding : a. Judul Prosiding : International Conference on Information Technology, Computer, and Electrical Engineering (ICITACEE)  
 b. ISBN/ISSN : 978-147999861-6  
 c. Tahun Terbit, Tempat Pelaksanaan : 2016, Semarang, Indonesia  
 d. Penerbit/organizer : Institute of Electrical and Electronics Engineers Inc  
 e. Alamat repository PT/web :  
<http://eprints.binus.ac.id/33553/1/Model%20of%20Human%20Resources%20for%20Health%20Information%20Systems.pdf>  
 f. Terindeks di (jika ada) : Scopus

Kategori Publikasi Makalah (beri  pada kategori yang tepat)

Prosiding Forum Ilmiah Internasional Terindeks  
 Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 Prosiding Forum Nasional

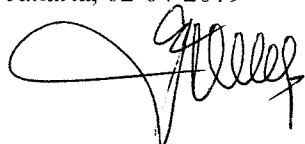
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindeks	Internasional	Nasional	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	1.2			1.1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3.6			3.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	3.6			3.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	3.6			3.5
<b>Total = (100%)</b>	<b>12</b>			<b>11.6</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

**KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW**

Uraian IS masalah prosiding lengkap sesuai dgn template.  
 Membantu sistem informasi HRD utk Institusi Ruman Sehat  
 Menggunakan metode R&D dan pengembangan Aplikasi  
 Prosiding terindeks scopus  
 similarity index = 15%  
 isi masalah sesuai bidang TI/SI

Jakarta, 02-04-2019



Prof. Dr. Ir. Eko Sedyono, M.Kom  
 Unit kerja : Universitas Kristen Satya Wacana

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\*Coret yang tidak perlu

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING\***

Judul Makalah : Model of Human Resources for Health Information Systems  
 Penulis Makalah : Bens Pardamean, B.Sc., M.Sc., Ph.D  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Identitas Pengusul : Penulis pertama/~~penulis ke~~/~~penulis korespondensi~~ \*\*  
 Identitas Prosiding : a. Judul Prosiding : International Conference on Information Technology, Computer, and Electrical Engineering (ICITACEE)  
 b. ISBN/ISSN : 978-147999861-6  
 c. Tahun Terbit, Tempat Pelaksanaan : 2016, Semarang, Indonesia  
 d. Penerbit/organizer : Institute of Electrical and Electronics Engineers Inc  
 e. Alamat repository PT/web :  
<http://eprints.binus.ac.id/33553/1/Model%20of%20Human%20Resources%20for%20Health%20Information%20Systems.pdf>  
 f. Terindeks di (jika ada) : Scopus

Kategori Publikasi Makalah (beri  pada kategori yang tepat)

Prosiding Forum Ilmiah Internasional Terindeks  
 Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 Prosiding Forum Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindeks	Internasional	Nasional	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	1.2			1.2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3.6			3.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	3.6			3.6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	3.6			3.5
<b>Total = (100%)</b>	<b>12</b>			<b>11.8</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

**KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW**

- Unsur isi karya ilmiah sudah lengkap dan seimbang.
- Pembahasan yang dibuat sudah cukup.
- Metodologi yang dipakai sudah sesuai dengan karya ilmiah.
- Unsur kualitas penerbit lengkap.
- Tidak ada unsur plagiasi.
- Sudah sesuai dengan bidang ilmu.

Jakarta, 02-04-2019



Prof. Dr. Hoga Saragih, ST, MT.  
 Unit kerja : Universitas Bakrie

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah  
 \*\*Coret yang tidak perlu