

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Jurusan Komputerisasi Akuntansi

Skripsi Sarjana Komputer

Semester Ganjil tahun 2008/2009

AUDIT SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN DAN PELATIHAN KARYAWAN PADA PT. TANINDO SUBUR PRIMA

Kelas/Kelompok : 07PAA/03

Wenny 0900790626

Bertha 0900791124

Cellvie 0900796491

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini, ialah untuk mengidentifikasi masalah dengan sistem perekrutan dan pelatihan karyawan secara cepat dan akurat bagi PT. Tanindo Subur Prima. Dari penelitian diperoleh permasalahan tentang proses perekrutan dan pelatihan karyawan ternyata informasi yang ada masih kurang dikarenakan keterbatasan sistem. Metode penelitian yang digunakan adalah observasi dengan mengunjungi perusahaan, wawancara kepada staf HRD, dan pertanyaan-pertanyaan yang diberikan dalam bentuk *check list* kepada pihak perusahaan.

Hasil yang dicapai adalah suatu sistem informasi terkomputerisasi yang mendukung kegiatan operasional perekrutan dan pelatihan karyawan dan memenuhi kebutuhan informasi yang mendukung dalam kegiatan manajemen sumber daya manusia serta aplikasi perekrutan dan pelatihan karyawan yang dapat dengan mudah digunakan oleh perusahaan untuk memantau keadaan sumber daya manusia perusahaan dan merancang strategi yang baik dalam mendapatkan dan mengembangkan sumber daya manusia yang unggul.

Dapat disimpulkan bahwa aplikasi perekrutan dan pelatihan karyawan mendukung perusahaan dalam menampilkan informasi yang penting dalam kegiatan manajemen perusahaan dan meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata Kunci : Audit, Sistem Informasi, Perekrutan dan Pelatihan Karyawan.