

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **Combining self-Efficacy and Employee Friendly Workplace to Generate Innovative Work Behavior: Evidence from Telecommunication Industry**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Asnan Furinto, S.T., M.M.

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : ~~Penulis pertama~~ /Penulis ke 2 /~~Penulis Korespondensi~~**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)
 b. Nomor ISSN : 2277-3878
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 8, Number 25, July 2019
 d. Penerbit : Blue Eyes Intelligence Engineering and Sciences Publication
 e. DOI artikel (Jika ada) :
<https://www.ijrte.org/wp-content/uploads/papers/v8i2S/B10750782S19.pdf>
 f. Alamat web Jurnal : <https://www.ijrte.org/>
 g. Terindeks di : scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

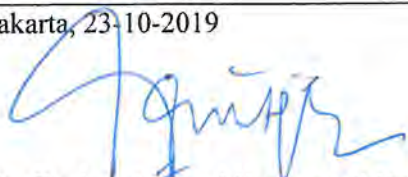
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JI	JNT	JNTT	JN Terindeks	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1.6					1.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.8					4.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.8					4.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4.8					4.5
Total = (100%)	16					15

Nilai Pengusul

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW

Pendekatan yang digunakan di artikel ini cukup komprehensif, yaitu aspek karyawan, lingkungan kerja dan karakteristik industri. Insight nya cukup banyak dan dapat diaplikasikan.

Jakarta, 23-10-2019



Dr. Engkos Achmad Kuncoro, S.E, M.M.
Unit kerja :Univ. Bina Nusantara

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **Combining self-Efficacy and Employee Friendly Workplace to Generate Innovative Work Behavior: Evidence from Telecommunication Industry**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Asnan Furinto, S.T., M.M.

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : ~~Penulis pertama~~ /Penulis ke 2 /~~Penulis Korespondensi**~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)

b. Nomor ISSN : 2277-3878

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 8, Number 25, July 2019

d. Penerbit : Blue Eyes Intelligence Engineering and Sciences Publication

e. DOI artikel (Jika ada) :
<https://www.ijrte.org/wp-content/uploads/papers/v8i2S/B10750782S19.pdf>

f. Alamat web Jurnal : <https://www.ijrte.org/>

g. Terindeks di : scopus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JI	JNT	JNTT	JN Terindeks	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	1.6					1.4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.8					4.2
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.8					4.2
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4.8					4.2
Total = (100%)	16					14

Nilai Pengusul

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW

Artikel empirik ini menggunakan kombinasi pendekatan Human Capital dan Disruptive Innovation, sehingga dapat memberikan implikasi manajerial cukup strategis, khususnya utk industri telko.

Jakarta, 23-10-2019

Idris Gautama So, S.E., S.Kom., M.M., Ph.D.
Unit kerja :Univ. Bina Nusantara