

ANALISIS PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOPOS INTERMEDIA PRESS

RABIATUS TSANIYAH - 0900813895

NURMALA - 0900828032

ABSTRAK

Kontrak psikologis mengacu kepada imbal jasa sebagai balasan dari kontribusi kewajiban yang telah dilakukan, menetapkan syarat keterlibatan psikologis masing-masing karyawan dengan suatu sistem, dimana karyawan setuju untuk mencurahkan tenaga dan loyalitasnya dalam kadar tertentu, tetapi sebaliknya mereka menuntut lebih dari sekedar imbalan ekonomi. Hal ini berhubungan dengan kepuasan kerja yang diterima karyawan, apabila kepuasan kerja terpenuhi, maka karyawan akan merasa senang dan nyaman terhadap pekerjaannya, oleh karena itu seharusnya hubungan antara pihak perusahaan dengan pihak karyawan senantiasa harmonis sehingga timbul suatu ikatan yang kuat serta menguntungkan antar dua belah pihak, dengan aspek kontrak psikologi dan kepuasan kerja yang terpenuhi akan menghasilkan kinerja yang meningkat, hal itu dapat mengembangkan perusahaan lebih baik lagi, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kontrak psikologis terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Dengan metode penelitian asosiatif. Alat analisis yang digunakan path analysis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kontrak psikologis (X) mempengaruhi variabel kepuasan kerja (Y) sebesar $0,514^2$ atau 26,41%, variabel kepuasan kerja (Y) mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Z) sebesar $0,364^2$ atau 13,24%, serta variabel kontrak psikologis (X) mempengaruhi kinerja karyawan (Z) sebesar $0,701^2$ atau 49,14%. Secara gabungan (simultan), variabel kontrak psikologis (X) dan variabel kepuasan kerja (Y) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Z) sebesar 0,589 atau 58,9%, sisanya 0,411 atau 41,1% dipengaruhi faktor lain yaitu faktor eksternal perusahaan seperti ekonomi, sosial, dll.

Kata kunci : Kontrak Psikologis, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan