

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA *SPG* PD. SUMBER JAYA

Oey Charlie

1000 841 874

ABSTRAK

PD. Sumber Jaya merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang *retail leather goods and accessories* yang menjual merk dagang *Braun Buffel* yang memiliki beberapa toko di Jakarta, Surabaya, dan juga sejumlah *outlet* di seluruh Indonesia. Di setiap *outlet* itu dijaga oleh beberapa *Sales Promotion Girls (SPG)*. Tujuan penelitian ini adalah menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja *SPG* PD. Sumber Jaya. Metode analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Mean, Korelasi Pearson, Regresi dan Regresi Berganda. Data diperoleh dari penilaian *SPG* terhadap manajer dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan dengan menggunakan skala likert. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan yang dijalankan oleh manajer PD. Sumber Jaya adalah tipe demokratis dan secara individu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup kuat sebesar (0.195) atau 19.50% dan searah (+) terhadap kinerja *SPG* PD. Sumber Jaya. Begitu pula motivasi yang dimiliki *SPG* PD. Sumber Jaya adalah kondisi kerja dan secara individu motivasi memiliki pengaruh cukup kuat (0.249) atau 24.90% dan searah (+) terhadap kinerja *SPG* PD. Sumber Jaya. Gaya kepemimpinan dan motivasi secara keseluruhan memiliki pengaruh sebesar (0.161) atau 16.10 % dan searah (+) terhadap kinerja *SPG*. Gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang cukup kuat ($r_{yx1} = 0.442$) terhadap kinerja *SPG*. Motivasi memiliki hubungan yang cukup kuat ($r_{yx2} = 0.499$) terhadap kinerja *SPG*. Gaya kepemimpinan dan motivasi juga memiliki hubungan yang cukup kuat yaitu sebesar ($r_{yx1x2} = 0.401$). Gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja *SPG*. Dengan ini diharapkan gaya kepemimpinan dan motivasi dapat dijadikan salah satu faktor untuk meningkatkan kinerja *SPG* PD. Sumber Jaya. Dan perusahaan juga harus mencari faktor-faktor lain yang juga dapat menunjang dan memberikan dampak atau pengaruh terhadap kinerja *SPG*.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja *SPG*