

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN KLINIK CITRA INSANI

Riyanti - 1000876764

ABSTRAK

Latar belakang: Kesuksesan dalam mewujudkan tujuan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi perusahaan tersebut. Untuk mewujudkan tujuan dari perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawannya diantaranya faktor Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Semangat Kerja. Dengan tercapainya Kinerja Karyawan diharapkan Klinik Citra Insani dapat mencapai tujuannya.

Metodologi Penelitian: Jenis penelitian yang digunakan dengan Metode Deskriptif, Korelasi *Pearson* dan *Path Analysis* digunakan untuk mengetahui tanggapan karyawan tentang Gaya Kepemimpinan, Motivasi serta Semangat Kerja dan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Klinik Citra Insani dimana sampel karyawan Klinik Citra Insani sebanyak 48 responden.

Hasil penelitian: Diperoleh persamaan *struktural* 1 yaitu: $Y = 0,482X_1 + 0,339X_2 + 0,6935 \varepsilon_1$ dimana $R^2 = 0,519$, Persamaan stuktural sub-struktur 2 yaitu: $Z = 0,533X_1 + 0,308Y + 0,6363 \varepsilon_2$ dimana $R^2 = 0,595$.

Kesimpulan dan Saran: Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Semangat Kerja (Y) sebesar 51,9%. Gaya kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan Semangat Kerja (Y) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Z) sebesar 59,5%.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.