

**PENGARUH STRES DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA  
DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN  
PT. SE-YI MANGGADUA**

Evan Perdana - 1000873434

**ABSTRAK**

Kesuksesan perusahaan seperti peningkatan jumlah pelanggan, peningkatan pendapatan dan ekspansi usaha tidak hanya dapat dicapai dalam menerapkan strategi bisnis yang tepat guna tapi juga harus didukung sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan, jadi peran sumber daya manusia sangat vital dimana kinerja karyawan akan berdampak langsung pada kinerja perusahaan. Untuk mencapai kesuksesan perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawannya diantaranya faktor Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah dengan Metode Deskriptif, Korelasi *Pearson* dan *Path Analysis* berguna untuk mengetahui tanggapan karyawan tentang Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Se-Yi Manggdua dimana populasi karyawan sebanyak 50 responden. Diperoleh hasil perhitungan persamaan struktural 1 yaitu  $Y = 0,524 X_1 + 0,510 X_2 + 0,795 \epsilon_1$  dimana  $R^2 = 0,367$ , Persamaan struktural sub-struktur 2 yaitu,  $Z = 0,412 X_1 + 0,124 X_2 + 0,122 Y + 0,316 \epsilon_2$  dimana  $R^2 = 0,901$ . Kesimpulan dan Saran penelitian ini Stres Kerja ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) sebesar 36,7%. Stres Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ), dan Kepuasan Kerja ( $Y$ ) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan ( $Z$ ) sebesar 90,1%.

**Kata kunci :** *Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*