

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INHUTANI I
KANTOR DIREKSI JAKARTA**

Woro Ayuningtyas

1100010936

ABSTRAK

PT. Inhutani I adalah sebuah Badan Usaha Milik Negara Indonesia di sektor Kehutanan, dengan unit bisnis utama meliputi usaha di bidang industri pengolahan kayu, pengelolaan hutan alam dan pengelolaan hutan tanaman. PT. Inhutani I mengemban misi *profit making* guna meningkatkan devisa negara. Pengelolaan PT. Inhutani I dilakukan di Kantor Direksi Jakarta, yang berarti Kantor Direksi Jakarta berperan penting dalam menjalankan kegiatan meningkatkan devisa negara. Oleh karena itu, kinerja karyawan di PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta sangat berperan penting dalam mencapai tujuan tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Sederhana dan Regresi Berganda. Data diperoleh dari wawancara dan kuesioner yang telah disediakan dengan menggunakan skala likert yang berguna untuk mengetahui derajat ketidaksetujuan dan kesetujuan karyawan terhadap pertanyaan yang ada pada kuesioner. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara bersama-sama, kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Inhutani I Kantor Direksi Jakarta. Selanjutnya penulis berusaha memberikan saran positif kepada perusahaan agar sistem kompensasi dan lingkungan kerja di perusahaan dapat menunjang kinerja karyawan dan berakhir dengan tercapainya tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan