

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

---

Jurusan Sistem Informatika  
Program Studi Komputerisasi Akuntansi  
Skripsi Sarjana Komputer  
Semester Genap 2000

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia

PT. Metroplitan Syntethic Chemical Industries

Sandri Gunawan - Jonal Tandiono - Budi Haryanto

0223960055      0223960089      0223960636

PHA/Kelompok 2

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan masalah yang perlu diperhatikan oleh setiap organisasi. Di dalam menjalankan produksi, perusahaan tidak hanya memperhatikan peralatan-peralatan apa saja yang dipakai akan tetapi juga harus memperhatikan manusia yang menjalankan peralatan-peralatan tersebut. Oleh Karena itu penulis membuat Skripsi ini untuk membahas masalah-masalah Sumber Daya Manusia yang umumnya terjadi di setiap perusahaan.

Metodologi penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode analisis dan metode perancangan.

Manajemen Sumber Daya Manusia di dalam melatih karyawan Pada PT. Metopolitan SCI ini dirasakan kurang mencukupi untuk menghadapi tantangan ke depan. Untuk itu, maka penulis mencoba untuk menganalisa dan merancang Sistem Informasi Sumber Daya Manusia khususnya di dalam hal pelatihan karyawan, karena karyawan baru maupun karyawan lama memerlukan pelatihan yang cukup untuk menghadapi tantangan yang ada.

Kata Kunci: Analisis, Perancangan, Sistem Informasi, Sumber Daya Manusia

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat, rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai suatu persyaratan untuk menyelesaikan program pendidikan strata-I jurusan Sistem Informatika bidang studi Komputerisasi Akuntansi pada Universitas Bina Nusantara.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan- kekurangan sehingga jauh dari sempurna, karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Penulis juga mengharapkan skripsi ini berguna bagi perusahaan dimana penuli melakukan penelitian juga bagi rekan - rekan yang akan menulis karya ilmiah serupa.

Skripsi ini dapat terwujud antara lain karena dorongan dan bimbingan serta bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Ir. Th. Widia S MM, selaku Rektor Universitas Bina Nusantara
2. Ibu Noerlina S.Kom MM, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan serta membantu mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini, sehingga skripsi ini lebih berbobot.
3. Seluruh dosen di Universitas Bina Nusantara yang telah mengajar dan membimbing penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.
4. Bapak Sudarsono selaku Manajer Personalia di PT. Metropolitan SCI yang telah memberikan informasi yang penulis perlukan dalam penulisan skripsi ini.
5. Orang tua dan seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dorongan semangat serta doa sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
6. Seluruh rekan dan pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberi dorongan baik materi maupun moril sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata semoga Tuhan Yang Maha Kuasa melimpahkan berkah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis baik dalam penyusunan skripsi ini maupun selama masa studi penulis.

Tangerang, 28 Mei 2000

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pernyataan Dewan Penguji Pendaran.....	iii
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xiii

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	2
1.3 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.4 Metodologi Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5

### BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Sistem Informasi.....	7
2.1.1 Pengertian Sistem.....	7
2.1.2 Pengertian Informasi.....	7
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi.....	8

2.1.4 Pengertian Sistem Informasi Manajemen.....	8
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.1 Pengertian Sumber Daya.....	9
2.2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.4 Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Manusia.....	10
2.3 Pengertian Perekrutan Karyawan.....	11
2.4 Pengertian Seleksi.....	12
2.5 Pengertian Pelatihan.....	13
2.6 Pengertian Penilaian Kerja.....	13
2.7 Pengertian Analisis dan Perancangan.....	14
2.7.1 Pengertian Analisis Sistem.....	14
2.7.2 Pengertian Perancangan Sistem.....	14

### BAB III ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN

3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	15
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	15
3.1.2 Jenis Produksi Yang Dihasilkan.....	16
3.1.3 Pemasaran.....	17
3.1.4 Jenis Mesin Produksi.....	17
3.1.5 Bahan Baku dan Penjualan.....	17
3.2 Struktur organisasi.....	18
3.3 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	20

3.4	Prosedur Yang Sedang Berjalan.....	21
3.5	Diagram Aliran Data.....	29
3.5.1	Diagram Konteks Sistem Yang Berjalan.....	29
3.5.2	Diagram Nol Sistem Yang Berjalan.....	30
3.6	Permasalahan.....	31
3.7	Usulan Pemecahan Masalah.....	31

#### BAB IV RANCANGAN SISTEM YANG DIUSULKAN

4.1	Usulan Prosedur Yang Baru.....	32
4.2	Diagram Aliran Data.....	33
4.2.1	Diagram Konteks Sistem Yang Diusulkan.....	33
4.2.2	Diagram Nol Sistem Yang Diusulkan.....	34
4.2.3	Diagram Rinci .....	35
4.3	Data Sistem.....	41
4.3.1	Kamus Data.....	41
4.3.1.1	Aliran Data Masukan.....	41
4.3.1.2	Aliran Data Keluaran.....	42
4.3.2	Normalisasi.....	45
4.3.3	Spesifikasi File.....	56
4.3.4	Diagram Entity Relationship.....	66
4.4	Perancangan Proses.....	67
4.4.1	Bagan terstruktur.....	67

4.4.2 Spesifikasi Proses.....	74
4.5 Perancangan Masukan.....	96
4.5.1 Rancangan Masukan.....	96
4.5.2 Rancangan Keluaran.....	106
4.6 Perancangan Layar.....	121

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	137
5.2 Saran.....	137

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN

FOTO COPY SURAT SURVEY

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	19
Gambar 3.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi	26
Gambar 3.3 Proses Penilaian Karyawan	27
Gambar 3.4 Proses Penilaian Karyawan	28
Gambar 3.5 Diagram Konteks Sistem Yang Berjalan	29
Gambar 3.6 Diagram Nol Sistem Yang Berjalan	30
Gambar 4.1 Diagram Konteks Yang Diusulkan	33
Gambar 4.2 Diagram Nol Yang Diusulkan	34
Gambar 4.3 Diagram Rinci 1.0 Proses Rekrut dan Seleksi	35
Gambar 4.4 Diagram Rinci 1.2 Proses Seleksi Pelamar	36
Gambar 4.5 Diagram Rinci 2.0 Proses Pendataan	37
Gambar 4.6 Diagram Rinci Proses Pelatihan Karyawan	38
Gambar 4.7 Diagram Rinci Proses Penilaian Karyawan	39
Gambar 4.8 Diagram Rinci PHK dan Pengunduran Diri	40
Gambar 4.9 Diagram Entity Relationship	66
Gambar 4.10 Bagan Terstruktur Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	67
Gambar 4.11 Bagan Terstruktur Rekrut dan Seleksi	68
Gambar 4.12 Bagan Terstruktur Seleksi	69
Gambar 4.13 Bagan Terstruktur Pendataan	70
Gambar 4.14 Bagan Terstruktur Pelatihan Karyawan	71
Gambar 4.15 Bagan Terstruktur Penilaian Karyawan	72
Gambar 4.16 Bagan Terstruktur PHK dan Pengunduran Diri	73



Gambar 4.17 Formulir Pendataan Karyawan	96
Gambar 4.18 Surat Perjanjian Kerja	98
Gambar 4.19 Surat Lamaran	100
Gambar 4.20 Sertifikat	101
Gambar 4.21 Laporan Penilaian Karyawan Masa Percobaan	102
Gambar 4.22 Laporan Penilaian Karyawan Masa Kontrak	103
Gambar 4.23 Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	104
Gambar 4.24 Daftar Absensi Peserta Pelatihan	105
Gambar 4.25 Surat Panggilan Pelamar	106
Gambar 4.26 Surat Penetapan Karyawan Kontrak	107
Gambar 4.27 Surat Pengangkatan Karyawan Tetap	108
Gambar 4.28 Surat Pengantar Periksa Dokter	109
Gambar 4.29 Surat Keterangan Sehat	110
Gambar 4.30 Surat Perubahan Status Karyawan	111
Gambar 4.31 Surat Peringatan I	112
Gambar 4.32 Surat Peringatan II	113
Gambar 4.33 Surat Peringatan III	114
Gambar 4.34 Surat Permintaan Tenaga Kerja	115
Gambar 4.35 Daftar Peserta Pelatihan	116
Gambar 4.36 Surat Hasil Pelatihan Karyawan	117
Gambar 4.37 Laporan Hasil Psikotest	118
Gambar 4.38 Laporan Data Karyawan	119
Gambar 4.39 Laporan Perubahan Status Karyawan	120

Gambar 4.40 Rancangan Layar Menu	121
Gambar 4.41 Rancangan Layar Menu Rekrut dan Seleksi	122
Gambar 4.42 Rancangan Layar Update Permintaan Karyawan	123
Gambar 4.43 Rancangan Layar Seleksi Pelamar	124
Gambar 4.44 Rancangan Layar Menu Seleksi	125
Gambar 4.45 Rancangan Layar Psikotest	126
Gambar 4.46 Rancangan Layar Wawancara	127
Gambar 4.47 Rancangan Layar Update Pendataan	128
Gambar 4.48 Rancangan Layar Menu Pelatihan	129
Gambar 4.49 Rancangan Layar Update Kebutuhan Pelatihan	130
Gambar 4.50 Rancangan Layar Update Hasil Pelatihan	131
Gambar 4.51 Rancangan Layar Update Penilaian Kinerja	132
Gambar 4.52 Rancangan Layar Menu Update PHK dan pengunduran Diri	133
Gambar 4.53 Rancangan Layar Update Surat Pengunduran Diri	134
Gambar 4.54 Rancangan Layar Surat peringatan	135
Gambar 4.55 Rancangan Layar Surat PHK	136