

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Skripsi Starta 1
Semester VIII tahun 2000

ANALISIS PELAKSANAAN PROGRAM PENGEMBANGAN KARIER
KARYAWAN DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PT CENTRALAVIAN PERTIWI

Ana Thasia Lasmana

0441960170

Abstrak

Analisis Pelaksanaan Program Pengembangan Karier Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja PT Centralavian Pertiwi dilakukan untuk membantu perusahaan dalam mengembangkan karier karyawannya dengan tujuan agar karyawan dapat mengimplementasikan kemampuan / keahlian karyawan dalam berkarier .

Dalam menganalisis program pengembangan karier karyawan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja digunakan perhitungan produktivitas, regresi, dan koefisien korelasi. Data yang digunakan untuk perhitungan produktitas, regresi dan koefisien korelasi bersumber dari PT Centralavian Pertiwi berupa output dan input yang diperoleh pada saat melakukan survey di perusahaan tersebut. Data yang diperoleh sebagai bahan analisis berdasarkan periode 1994 sampai 1998 persemester, dengan menggunakan enam tabel sebagai bahan yang di analisis.

Dari hasil analisis yang menggunakan metode regresi dan koefisien korelasi dihasilkan suatu kesimpulan bahwa karyawan bagian secor yang paling meningkat pelatihan dan produktivitas kerjanya.

Dari hasil tersebut diharapkan dapat memberikan masukan dan informasi yang membangun untuk manajemen dalam mengembangkan karier karyawannya. Walaupun pelaksanaan program pengembangan karier dalam usaha meningkatkan produktivitas hanya meningkat secara bertahap (yang nilai pelatihan dan produktivitas cukup hanya untuk karyawan secor).

Kata kunci

Program Pengembangan Karier, Produktivitas, Regresi dan korelasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan bimbingannya sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisi Pelaksanaan Program Pengembangan Karier Karyawan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja PT Centralavian Pertiwi".

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Ir. Th. Widia S.,MM, selaku Rektor Universitas Bina Nusantara
2. Bapak H. Mohammad Subekti, MSc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara
3. Ibu Agustina Tutik, Skom, MM, selaku pembimbing yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan pemeriksaan terhadap penulisan skripsi ini.
4. Ibu Titik Indrawati, SE, ME, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Universitas Bina Nusantara
5. Pimpinan dan karyawan PT Centralavian Pertiwi yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi yang lengkap.
6. Seluruh staf pengajar Universitas Bina Nusantara yang membantu memberikan masukan informasi yang diperlukan.
7. Orang tua serta saudara-saudara yang memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

3. Teman-teman yang telah memberikan dukungan doa dan saran-saran yang berharga kepada penulis dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam pembuatan skripsi ini karena kemampuan dan waktu yang terbatas. Karena dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan isi skripsi ini dengan senang hati.

Akhir kata, semoga isi skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Mei 2000

Ana Thasia Lasmana

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan Kesiapan Skripsi	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	ix

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	2
1.3 Tujuan dan Manfaat	2
1.4 Metodologi	3
1.5 Sistematika Penelitian	4

BAB 2 LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Pengembangan Karier	6
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	10
2.1.2 Perencanaan dan Pengembangan karier	11
2.2 Definisi Produktivitas	12
2.3 Peningkatan Produktivitas Sebagai Dampak Pengembangan Karier	15

BAB 3 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

3.1	Riwayat Singkat Perusahaan	23
3.2	Struktur Organisasi Perusahaan	24
3.3	Bidang Usaha / Kegiatan Usaha	29
3.4	Uraian Pelaksanaan Program Pengembangan Karier ...	30
3.5	Penilaian Prestasi Kerja	32
3.6	Uraian Cara Meningkatkan Produktivitas	36

BAB 4 ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN

4.1	Hasil Penelitian dan Interpretasi.....	39
4.2	Evaluasi Terhadap Hasil Penelitian	40
4.3	Upaya-Upaya yang Perlu Dilakukan Dalam Rangka Implementasi	66

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN SURVEI

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Peningkatan Personil Karyawan Bagian Produksi PT Centralavian Pertiwi Dilihat Dari Karier Yang Meningkat.....	42
Tabel 2	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Staf Pengiriman	43
Tabel 3	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Staf Pengiriman	46
Tabel 4	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Maintenance Peralatan	49
Tabel 5	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Maintenance Peralatan	52
Tabel 6	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Carateker	55
Tabel 7	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Carateker	58
Tabel 8	Program Pengembangan Karier Karyawan Dengan Pelatihan Untuk Secsor	61
Tabel 9	Produktivitas Karyawan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Produksi Terhadap Secsor	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karier	15
Gambar 3	Metode - metode Meningkatkan Produktivitas Karyawan	23
Gambar 4	Struktur Organisasi PT CENTRALAVIAN PERTIWI	32