

ANALISIS PENGARUH PENETAPAN HARGA TRANSFER TERHADAP PENILAIAN PRESTASI DIVISI PADA PT DISINKO SETIA

Abstrak

Bertambah luasnya aktivitas perusahaan dan terbatasnya keahlian pemilik menyebabkan mulai diterapkannya konsep pusat pertanggungjawaban dengan elemen desentralisasi dalam pengelolaan perusahaan. Pembentukan unit-unit usaha yang otonom berdasarkan desentralisasi menimbulkan kebutuhan untuk pengukuran prestasi. Penentuan harga atas transaksi antar unit usaha, yang disebut sebagai harga transfer, dapat mempengaruhi penilaian prestasi, terutama pada pusat laba yang tingkat prestasinya diukur berdasarkan laba yang diperoleh.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Penelitian lapangan bertujuan untuk mengumpulkan data-data primer, yaitu dengan wawancara, pengamatan, pengujian, dan analisis. Sedangkan penelitian kepustakaan bertujuan mengumpulkan data-data sekunder dengan membaca buku, artikel, referensi, literatur, dan sumber-sumber bacaan lain yang relevan.

Dari penelitian didapatkan bahwa perlu adanya penilaian prestasi kerja dari divisi-divisi dalam perusahaan, terutama yang berperan sebagai pusat laba. Harga transfer yang ditetapkan oleh perusahaan didasarkan pada harga pasar. Adanya perbedaan harga pasar menyebabkan peranan manajer puncak sebagai penentu harga transfer menjadi cukup dominan. Hal ini membuat manajer divisi merasa terbatas kekuasaan dan wewenangnya. Selain itu, bila harga transfer yang diterapkan oleh manajer puncak dianggap merugikan maka dapat mengakibatkan turunnya produktivitas divisi, dan akhirnya akan mempengaruhi laba perusahaan secara keseluruhan. Perubahan-perubahan dalam penetapan harga transfer - harga transfer yang lebih tinggi atau lebih rendah - dapat mengakibatkan naik atau turunnya laba divisi. Meskipun demikian, kenaikan atau penurunan tersebut tidak mempengaruhi laba perusahaan secara keseluruhan, selama masih berasal dari transaksi antar divisi.

Berdasarkan analisis disimpulkan bahwa perusahaan telah melakukan evaluasi untuk mengukur prestasi masing-masing divisinya, terlihat dengan disusunnya laporan pertanggungjawaban berupa Laporan Rugi Laba yang mencerminkan prestasi / laba divisi-divisi yang bersangkutan. Metode harga transfer dasar harga pasar yang selama ini digunakan perusahaan sudah cukup adil dan sesuai dengan kondisi objektif perusahaan, terutama untuk mengukur prestasi manajer pusat laba, meskipun masih harus terus disempurnakan. Penggunaan patokan mata uang US\$ untuk jangka waktu satu tahun kurang menguntungkan dalam kondisi yang tidak stabil karena dapat menyebabkan prestasi divisi dinilai terlalu tinggi atau terlalu rendah. Disarankan agar manajer divisi diikutsertakan dalam menetapkan harga transfer sehingga masing-masing divisi dapat merasakan harga transfer yang lebih adil dan lebih termotivasi untuk mencapai prestasi yang lebih baik. Hal ini juga dapat meningkatkan produktivitas divisi, sehingga akhirnya akan meningkatkan laba perusahaan secara keseluruhan. Selain itu, disarankan juga agar perusahaan dapat lebih sering meninjau kembali atau merevisi patokan harga transfernya agar penilaian prestasi divisi dapat lebih riil.

Kata Kunci : Harga Transfer, Pusat Laba, Penilaian Prestasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan dengan segala kerendahan hati ke hadirat Allah Yang Maha Kasih ketika akhirnya skripsi ini dapat terwujud, setelah selama kurang lebih enam bulan Penulis “berjuang” untuk menyelesaikannya. Tanpa anugrah dan perkenan-Nya, tak mungkin skripsi ini dapat rampung tepat pada waktunya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, Penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, Penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ir. Th. Widia S., MM., selaku Rektor Universitas Bina Nusantara.
2. H. Mohammad Subekti, M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara.
3. Misbahul Munir, Ak., MBA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Bina Nusantara, sekaligus sebagai dosen pembimbing Penulis yang telah memberikan waktu dan segala kesabarannya untuk membimbing Penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
4. Hery Harjono Muljo, S.Kom., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Bina Nusantara.
5. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara.
6. John S. Saragih, SE., MBA., selaku *general manager* PT Disinko Setia yang telah memberikan ijin kepada Penulis untuk mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi ini.
7. Frans Waturangi, SE., MM., selaku manajer pabrik PT Disinko Setia yang telah bersedia membantu Penulis untuk mengumpulkan data selama penelitian, di sela-sela jadwalnya yang padat.

8. Seluruh staff dan karyawan PT Disinko Setia yang sangat ramah selama Penulis mengadakan penelitian.
9. Papi dan Mami tercinta, serta kakak dan adik-adik Penulis yang “hebat” – terutama Jit2 – yang telah mendukung Penulis, baik secara moril maupun materiil, untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat Penulis yang “manis” dan “imut” – Yuni “Nenek Tua”, Mul’, Livi’, Nat’, Lim’, Han’, Yul’, Ric’, D2, Nyun2, Grace, Chris’, San’, Mulyani, dan masih banyak lagi yang tak dapat Penulis tuliskan satu-persatu – baik yang telah memberikan ide / masukan, mendoakan, atau yang hanya “menggangu” dan “menakut-nakuti” Penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Pihak-pihak lain yang telah sangat membantu Penulis dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, namun namanya tidak sempat tertuliskan.

Seperti kata pepatah bahwa *“Tak ada gading yang tak retak”*, Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih mengandung kelemahan di sana-sini. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman Penulis serta sarana dan bahan yang tersedia. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun, sebagai bahan masukan yang sangat berharga bagi Penulis di masa yang akan datang.

Akhir kata, Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, Januari 2001

Penulis

(WIWI)

DAFTAR ISI

Halaman Judul Luar	
Halaman Judul Dalam.....	i
Tanda Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Persetujuan Hardcover.....	iii
Halaman Pernyataan Dewan Penguji.....	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
I.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	3
I.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
I.4. Metodologi Penelitian.....	4
I.5. Sistematika Pembahasan.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI	
II.1. Penentuan Harga Transfer.....	8
II.1.1. Pengertian dan Tujuan Harga Transfer.....	8
II.1.2. Syarat-syarat Harga Transfer.....	10
II.1.3. Metode Penetapan Harga Transfer.....	11
II.1.4. Pedoman Pemilihan Metode Harga Transfer.....	20
II.2. Pusat Pertanggungjawaban.....	21
II.2.1. Pengertian Pusat Pertanggungjawaban.....	21

II.2.2. Jenis Pusat Pertanggungjawaban.....	22
II.3. Masalah-masalah Pengukuran Laba.....	26
BAB III : TINJAUAN UMUM PT DISINKO SETIA	
III.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	30
III.2. Struktur Organisasi Perusahaan dan Uraian Tugas.....	31
III.3. Garis Besar Kegiatan Perusahaan.....	37
III.4. Sistem Penerapan Harga Transfer Perusahaan.....	41
BAB IV : ANALISIS PENGARUH PENETAPAN HARGA TRANSFER TERHADAP PENILAIAN PRESTASI DIVISI PADA PT DISINKO SETIA	
IV.1. Penilaian Prestasi Divisi.....	50
IV.2. Pengaruh Penetapan Harga Transfer Terhadap Penilaian Prestasi Divisi.....	51
BAB V : SIMPULAN dan SARAN	
V.1. Simpulan.....	71
V.2. Saran.....	72
Daftar Pustaka	
Surat Keterangan Penelitian	
Daftar Riwayat Hidup	