

# AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT RIFI SEMPANA

## Abstrak

PT RIFI SEMPANA adalah sebuah perusahaan dagang (swalayan). Tujuan penelitian untuk mengevaluasi dan memberikan rekomendasi tentang pelaksanaan manajemen SDM di PT RIFI SEMPANA.

Metode penelitian yang ditempuh adalah studi pustaka dan studi lapangan melalui metode tanya jawab dan quistioner, observasi, pengujian dan analisis atas data- data yang diperoleh di lapangan.

Melalui serangkaian metode penelitian diperoleh hasil bahwa biaya atas gaji dan upah rata-rata tiap tahunnya di atas 4% dari penjualan. Besarnya biaya tersebut disebabkan oleh penciutan usaha, menurunnya tingkat penjualan dan masih dipertahankannya karyawan dengan alasan historis. Kegiatan perusahaan sebagian besar dilakukan secara desentralisasi sehingga di setiap cabang dibentuk staff dan fungsi-fungsi tertentu, yang sebenarnya jika dilakukan dengan sentralisasi akan lebih efektif dan efisien serta ekonomis.

Perusahaan perlu menganalisis kebutuhan akan tenaga kerja yang sebenarnya dengan kemungkinan pengurangan tenaga kerja yang ada , restrukturisasi organisasi (penggabungan fungsi), usaha meningkatkan penjualan dan kemungkinan penerapan aplikasi teknologi komputer.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas kasih karunia-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Audit Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT RIFI SEMPANA” dapat diselesaikan tepat pada waktunya dan dapat diajukan pada ujian pendadaran skripsi sebagai salah satu syarat untuk gelar sarjana pada jurusan Akuntansi jenjang pendidikan Strata- I

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan kendala selama melakukan survei. Tetapi, semuanya dapat diatasi atas dorongan semangat, bantuan, saran dan nasihat serta bimbingan dari berbagai pihak dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini. Karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulusnya kepada :

1. Ibu Ir. Th. Widia S. MM selaku rektor UNIVERSITAS BINA NUSANTARA
2. Bapak Muhammad Subekti, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Misbahul Munir, Ak. MBA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi sekaligus sebagai pembimbing yang banyak memberikan masukan, pengarahan, dorongan semangat, saran hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Herry Harjo Mulyo, S. Kom, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi
5. Bapak dan Ibu I. Hardy Widjaja, S.IP MBA selaku staff Direksi PT RIFI SEMPANA yang telah memberikan kepercayaan untuk melakukan survei serta kesediaannya dalam memberikan masukan serta informasi yang diperlukan.

6. Bapak Petrus, SE selaku Kepala bidang Keuangan dan Ibu Endang selaku manajer Senior SDM PT RIFI SEMPANA yang telah memberikan banyak informasi dan data-data yang diperlukan.
7. Seluruh staf dan karyawan PT. RIFI SEMPANA yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuisioner dan tanya jawab.
8. Bapak, ibu, saudara dan teman-teman yang telah banyak memberikan banyak dukungan dan dorongan semangat.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat menghargai jika ada kritik, dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan dapat dipergunakan sebagai referensi untuk penulisan karya ilmiah pada masa yang akan datang

Jakarta, Januari 2001

  
Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul Luar	
Halaman Judul Dalam.....	i
Tanda Persetujuan skripsi.....	ii
Halaman Persetujuan Hardcover	
Halaman Pernyataan Dewan Penguji	
Abstrak.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar isi.....	vi
<b>BAB I :</b>	<b>PENDAHULUAN</b>
I.1 Latar belakang Penelitian.....	1
I.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	3
I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
I.4 Metodologi Penelitian.....	4
I.5 Sistematika Pembahasan.....	5
<b>BAB II :</b>	<b>LANDASAN TEORI</b>
II.1 Pengertian Audit manajemen.....	7
II.1.1 Jenis-jenis Audit Manajemen.....	14
II.1.2 Independensi dan Kompetensi Auditor dalam Audit Manajemen.....	15
II.1.3 Tahap-tahap melakukan Audit Manajemen.....	17
II.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
II.2.1 Fungsi- Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
II.2.2 Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
<b>BAB III :</b>	<b>TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN</b>
III.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	32
III.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	34

III.1.3 Kebijakan dan Peraturan Perusahaan Menyangkut Kepegawaian.....	45
III.1.4 Manajemen SDM di Perusahaan.....	53

**BAB IV :      AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PT RIFI SEMPANA**

IV.1    Evaluasi Atas Sistem Pengendalian Manajemen.....	58
IV.1.1 Bidang Usaha dan Keadaan Perusahaan secara Umum.	59
IV.1.2 Struktur Organisasi.....	60
IV.1.3 Anggaran dan Pembayaran Biaya Gaji dan upah.....	63
IV.1.4 Aspek Hukum dan Perundang-Undangan.....	64
IV.2    Penentuan Sasaran-Sasaran Audit.....	65
IV.3    Prosedur Audit.....	68
IV.3    Temuan Hasil Audit.....	73

**BAB V :      SIMPULAN DAN SARAN**

V.1    Simpulan.....	80
V.2    Saran.....	82

Lampiran-Lampiran

Daftar Pustaka

Surat Keterangan Penelitian

Daftar Riwayat Hidup