

Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen

Skripsi Strata 1

Semester Ganjil tahun 2000/ 2001

PERANAN SELEKSI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA PADA PT. YUDITYA . MITRA USAHA

NAMA : ANDRIANTO

NIM : 0441970022

Abstrak

PT. Yuditya Mitra Usaha bergerak dalam bidang garmen yang berdiri sejak 23 September 1990 di Pulo Gadung. Penelitian ini bertujuan agar perusahaan dapat memilih tenaga kerja yang terampil, ahli, mampu, dan, cakap sehingga dapat memberikan hasil dengan tingkat produktivitas yang tinggi dan mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan sebelumnya. Metodologi yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan studi pustaka dan studi lapangan serta wawancara tak terstruktur. Dari data-data yang diperoleh dianalisis dengan analisa korelasi dan regresi. Dari hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan yang sangat signifikan antara seleksi karyawan dengan produktivitas.

Kata Kunci : Peranan, seleksi karyawan, produktivitas.

Kata Pengantar

Pertama-tama perkenankanlah penulis memanjatkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Bina Nusantara.

Dalam menyusun tugas akhir ini, penulis berusaha untuk menerapkan pengetahuan yang diperoleh dalam perkuliahan dan berusaha untuk mencari penyelesaian masalah yang ditemui, meskipun menyadari keterbatasan pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan dukungannya kepada :

1. Bapak H. Mohammad Subekti, Mscselaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Harjanto Prabowo, Ir, MM selaku Ketua Jurusan Ekonomi manajemen yang telah memberikan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Muh Qudrat Nugraha, Msi selaku pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan memberikan masukan serta dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. PT. Yuditya Mitra Usaha yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di perusahaannya.

Akhir kata penulis ingin menghaturkan permintaan maaf yang sebesar-besarnya bila ada kesalahan dalam skripsi. Semoga dengan membaca skripsi ini, dapat menambah pengetahuan dan wawasan pembaca.

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul Dalam.....	i
Tanda persetujuan skripsi.....	ii
Pernyataan dewan penguji pendadaran Skripsi SI.....	iii
Abstrak.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	3
1.3 Ruang Lingkup	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Metodologi Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
 BAB 2 LANDASAN TEORI	
2.1 Teori-Teori Pendukung.....	7
2.1.1 Pengertian Peranan.....	7
2.1.2 Pengertian Seleksi.....	8
2.1.3 Pengertian Produktivitas.....	16
2.1.4 Peranan Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	23

2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
--------------------------------------	----

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Dan Metode Penelitian.....	25
--------------------------------------	----

3.2 Gambaran Umum Perusahaan.....	25
-----------------------------------	----

3.2.1 Gambaran Mengenai PT. Yudithia Mitra Usaha.....	25
---	----

3.2.2 Struktur Organisasi.....	26
--------------------------------	----

3.3 Definisi Operasional Dan Instrumen Pengukuran.....	28
--	----

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
----------------------------------	----

3.5 Teknik Analisis Data.....	31
-------------------------------	----

3.5.1 Analisis Korelasi.....	31
------------------------------	----

3.5.2 Analisis Regresi.....	32
-----------------------------	----

BAB 4 ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN

4.1 Hasil Penelitian Dan Interpretasi.....	34
--	----

4.1.1 Pelaksanaan Penentuan Kebutuhan Tenaga Kerja Dan Seleksi	
--	--

Pada PT. Yudithia Mitra Usaha.....	34
------------------------------------	----

4.1.2 Analisa Hubungan Seleksi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja...	40
---	----

4.1.3 Analisis Korelasi.....	42
------------------------------	----

4.1.4 Analisis Regresi.....	46
-----------------------------	----

4.2 Evaluasi Terhadap Hasil Penelitian.....	53
---	----

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	55

Daftar Pustaka

Lampiran

Riwayat Hidup

Surat Survei

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kaitan Usaha Dan Kemampuan Dengan Produktivitas.....	16
Gambar 2.2	Hubungan Keefektifitasan Individu, Kelompok, dan Organisasi.....	19
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT. Yuditya Mitra Usaha.....	26
Gambar 3.2	Kurva Uji Hipotesa Korelasi.....	32
Gambar 4.1	Kurva Uji t Hitung.....	46
Gambar 4.2	Kurva Uji b.....	49
Gambar 4.3	Kurva Uji a.....	51
Gambar 4.4	Kurva Uji tHitung.....	53

Daftar Tabel

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	26
Tabel 4.1 Pelamar, peserta seleksi, karyawan yang diterima.....	28 ✓
Tabel 4.2 Jumlah tenaga kerja	41
Tabel 4.3 Jumlah pendapatan perusahaan dan Jumlah tenaga kerja.....	42
Tabel 4.4 Jumlah biaya seleksi dan produktivitas kerja.....	43 ✓
Tabel 4.5 Perhitungan korelasi antara biaya seleksi dan produktivitas kerja	44
Tabel 4.6 Uji F terhadap a dan b.....	52

Daftar Lampiran

	Halaman
Tabel Nilai Kritis Sebaran t.....	L1
Tabel Nilai Kritis Sebaran F	L2