

## **REKOMENDASI PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN KERJA PADA KARYAWAN PT. EMBLEM ASIA**

Andrew Saputra – 0441970162  
Berly – 0441970175

### **Abstrak**

Tunjangan menggambarkan satu bagian penting dari setiap upah karyawan yang umumnya tersedia bagi semua karyawan sebuah perusahaan. Pemberian tunjangan kerja yang sesuai dapat mendorong karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, sehingga perusahaan mendapat keuntungan karena mendapatkan kinerja karyawannya yang maksimal.

Mengatur tunjangan dewasa ini menggambarkan suatu tugas yang semakin terspesialisasikan. Hal ini menuntut keahlian, karena para karyawan semakin paham dan mengerti sehingga mereka semakin menuntut secara finansial. Untuk itulah perusahaan perlu mengatur kebijaksanaan yang berkenaan dengan pemberian tunjangan kerja yang sesuai dengan prestasi, fungsi, tugas dan tanggung jawab karyawannya. Tujuan penulis melakukan penelitian ini adalah memberikan rekomendasi pelaksanaan pemberian tunjangan kerja yang sesuai.

Untuk mendukung tujuan di atas, metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah teknik lapangan atau observasi dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan setempat untuk memperoleh data yang akurat dan yang sebenar-benarnya. Hal ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kepuasan karyawan terhadap tunjangan kerja yang diberikan perusahaan. Selain teknik lapangan, penulis juga menggunakan teknik kepustakaan yang masih ada hubungannya dengan permasalahan yang dihadapi.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan telah memberikan tunjangan kerja pada karyawannya. Sebagian besar menyatakan bahwa mereka mendapatkan tunjangan yang dirasakan cukup sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. melalui penelitian ini, penulis juga memberikan rekomendasi tentang tunjangan-tunjangan yang dianggap belum sesuai dengan harapan karyawan yang dilihat berdasarkan hasil data kuesioner dan tunjangan-tunjangan yang belum diberikan perusahaan.

### **Kata Kunci**

Rekomendasi dan Tunjangan Kerja.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan sesuai yang diharapkan. Didalam skripsi ini, kami mencoba dengan daya upaya berusaha semaksimal mungkin menyajikan data sesuai dengan judul yang kami pilih, yaitu: **REKOMENDASI PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN KERJA PADA KARYAWAN PT. EMBLEM ASIA.**

Didalam penyusunan skripsi ini, kami menyadari keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang kami miliki akan memungkinkan sekali adanya kekurangan-kekurangan didalam penyelesaiannya.

Selanjutnya dalam kesempatan ini, kami mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Ir. Th. Widia Suryaningsih, MM, Rektor Universitas Bina Nusantara.
2. Bapak M. Subekti, MSc, Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Ir. Harjanto Prabowo, MM, Ketua Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Bina Nusantara.
4. Ibu Dyah Budiastuti, Dosen pembimbing Skripsi.
5. Bapak Subekti, selaku asisten Manajer PT. EMBLEM ASIA yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Keluarga kedua penulis, yang telah memberikan dorongan dan bantuan baik secara moril maupun materil.
7. Teman-teman yang telah memberikan bantuan selama penyusunan skripsi ini, khususnya Monik dan Iwan.
8. Dan pihak lain yang namanya tidak dapat disebutkan satu-persatu oleh penulis, yang telah membantu dalam proses penelitian dan penulisan

Akhir kata, kami berharap semoga skripsi ini dapat berkenan dan bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 17 januari 2002

Penyusun,

Andrew saputra, Berly

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
Bab 1 . PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Tujuan dan Manfaat	2
1.4 Sistematika Penulisan	3
Bab 2. LANDASAN TEORI	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	4
2.2 Pengertian Kepuasan Kerja	4
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	5
2.3 Pengertian Tunjangan Kerja	5
2.4 Jenis-Jenis Tunjangan Kerja	5
2.4.1 Upah Untuk Waktu Tidak Bekerja	5
2.4.2 Tunjangan Asuransi	7
2.4.3 Tunjangan Pensiun	7
2.4.4 Tunjangan Jasa	7
2.5 Jenis-Jenis Program Pemberian Tunjangan Kerja	8
2.6 Metodologi Penelitian	
2.6.1 Jenis dan Metode Penelitian	8
2.6.2 Teknik Pengumpulan Data	9
2.6.3 Teknik Analisa Data	9

Bab 3. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Perkembangan Perusahaan	11
3.2 Kondisi Bisnis Perusahaan	11
3.3 Sturuktur Organisasi dan Uraian Pekerjaan	13
Bab 4. ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN	
4.1 Hasil Penelitian	17
4.2 Pembahasan	21
4.3 Analisa Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kerja	37
4.4 Rekomendasi Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kerja	41
Bab 5. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	44
Daftar Pustaka	
Riwayat Hidup	
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Tunjangan jabatan yang diberikan perusahaan 21
Tabel 4.2	Tunjangan keluarga yang diberikan perusahaan 22
Tabel 4.3	Tunjangan eselon/grade yang diberikan perusahaan 23
Tabel 4.4	Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan 24
Tabel 4.5	Tunjangan makan yang diberikan perusahaan 25
Tabel 4.6	Tunjangan kehadiran yang diberikan perusahaan 26
Tabel 4.7	Tunjangan transportasi yang diberikan perusahaan 27
Tabel 4.8	Tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan 28
Tabel 4.9	Tunjangan lembur yang diberikan perusahaan 29
Tabel 4.10	Tunjangan hari tua yang diberikan perusahaan 30
Tabel 4.11	Tunjangan haid yang diberikan perusahaan 31
Tabel 4.12	Upah cuti tahunan yang diberikan perusahaan 32
Tabel 4.13	Upah cuti hamil yang diberikan perusahaan 33
Tabel 4.14	Upah cuti istri melahirkan yang diberikan perusahaan 34
Tabel 4.15	Upah cuti menikah yang diberikan perusahaan 35
Tabel 4.16	Upah cuti kematian yang diberikan perusahaan 36

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi

Halaman

13