

Jurusan Teknik Industri
Skripsi Sarjana Teknik Industri
Semester Ganjil 2001/2002

PENENTUAN UPAH INSENTIF PADA PD. BUSANA INDAH

Heriyanto Chandra
NIM : 0332980056

Abstrak

Permasalahan yang dihadapi perusahaan saat ini adalah tingkat produksi yang seringkali tidak sesuai dengan efisiensi yang diharapkan sehingga tidak adanya keuntungan lebih bagi perusahaan. Hal ini dikarenakan adanya kelemahan terutama pada sistem pengupahan, dimana perusahaan telah menetapkan standard upah pokok merata bagi pekerja yang berakibat pekerja hanya bekerja sesuai standard yang ada. Penulis menduga dengan penerapan upah insentif, tingkat efisiensi pekerja akan dapat meningkat serta mengurangi pemborosan biaya tenaga kerja dan hal ini yang akan menjadi masukan yang berarti bagi perusahaan

Adapun metode insentif yang digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan efisiensi dan mengurangi pemborosan biaya tenaga kerja ini, yaitu : (1) Metode upah per potong proporsional (2) Metode Efisiensi Emerson dan (3) Metode upah per potong kelompok.

Berdasarkan hasil penelitian, metode yang diusulkan adalah (1) Metode upah per potong proporsional , dimana perhitungan upah berdasarkan banyaknya pakaian yang dihasilkan per orang dikalikan harga proporsi dan (2) Metode upah per potong kelompok, dimana perhitungan upah berdasarkan banyaknya pakaian yang dihasilkan per kelompok dikalikan harga proporsi. Dari hasil yang diperoleh adalah bahwa dengan 24 pekerja ternyata mampu mencapai standard produksi yaitu sebesar 100 lusin/hari dan total anggaran biaya yang dihasilkan kedua metode tersebut memiliki kesamaan yaitu sebesar Rp 405.504,00

Dari hasil penelitian dengan sistem upah insentif yang diusulkan dapat dilakukan efisiensi jumlah tenaga kerja dari 30 orang menjadi 24 orang tanpa adanya dampak terhadap penurunan produksi. Namun upah yang diterima pekerja justru mengalami peningkatan bahkan juga dapat dilakukan penghematan biaya TKL. Oleh sebab itu perlu dilakukan pengkajian kembali terhadap sistem upah yang berlaku pada perusahaan dengan menerapkan upah insentif yang diusulkan sebagai pertimbangan dasar dalam upaya meningkatkan efisiensi dan efektivitas pekerja.

Kata kunci :

Peningkatan efisiensi, sistem pengupahan, metode insentif.

PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan kuasanya akhirnya penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini .

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Teknik Industri, dan di samping itu penulis ingin menyumbangkan serta mengembangkan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah di Fakultas Teknik Industri Universitas Bina Nusantara .

Pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Bambang Sugiharto, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketekunan dalam proses penyelesaian skripsi ini .

Bersama ini pula penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih sedalam- dalamnya kepada :

1. Ibu Ir. Th.Widia S, MM , selaku Rektor Universitas Bina Nusantara
2. Bapak Gunawarman Hartono Ir. M.Eng , selaku Ketua jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Bina Nusantara
3. Seluruh dosen dan staf Fakultas Teknik Univesitas Bina Nusantara, yang selama ini telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan
4. Pimpinan dan seluruh staf PD. Busana Indah yang telah memberikan data dan keterangan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini
5. Papa dan mama beserta kakak dan adik tercinta : Yenny dan Eva juga seorang kekasih tercinta Wela beserta seluruh kerabat yang sangat turut andil dengan

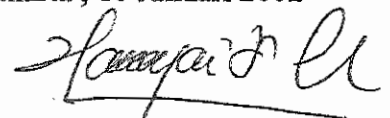
memberikan segala perhatian, kasih sayang, doa restu dan dorongan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini

6. Skripsi ini diperuntukan untuk mengenang yang tercinta Ibu Lanny Yulia Tjoe (alm) selaku nenek penulis yang tidak sempat mendampingi penulis sampai skripsi ini diselesaikan.
7. Teman-teman mahasiswa senasib dan seperjuangan di Universitas Bina Nusantara, khususnya Erwin, Chandra, Min, Anton, Hendri, dan semua pihak yang telah banyak membantu saya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik .

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan ilmu yang dimiliki oleh penulis, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak akan diterima dengan senang hati untuk penyempurnaan skripsi ini .

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang memerlukannya dan semoga skripsi ini dapat dipergunakan dengan semestinya .

Jakarta , 10 Januari 2002



Penulis

(Heriyanto Chandra)

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat	5
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	6
2.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	6
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	8
2.3 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi	10
BAB 3 LANDASAN TEORI	14
3.1 Kompensasi Dasar	14

3.2	Pengertian Upah	15
3.2.1	Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah	16
3.2.2	Metode Pengupahan	18
3.2.3	Jenis-Jenis Sistem Upah	19
3.3	Upah Insentif	21
3.3.1	Metode Upah Insentif	22
3.4	Pengukuran Waktu Kerja	28
3.4.1	Pengukuran Waktu Kerja dengan Jam Henti	29
3.4.1.1	Prosedur Pengukuran Waktu	31
3.4.1.2	Penetapan Waktu Baku dan Waktu Longgar	33
3.5	Perhitungan Biaya Buruh Langsung	36
BAB 4	METODOLOGI PENELITIAN	38
4.1	Model Rumusan Masalah dan Pengambilan Keputusan	38
4.2	Teknik Pengumpulan Data dan Penentuan Parameter	43
4.2.1	Teknik Pengumpulan Data	43
4.2.2	Penentuan Parameter	45
BAB 5	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
5.1	Ekstrasi Hasil Penelitian	46
5.1.1	Gambaran Proses	46
5.1.2	Urutan Kegiatan Produksi Pakaian Anak	48
5.1.3	Contoh Skema Hasil Produksi Pakaian Anak	49
5.1.4	Waktu Produksi	50

5.1.5	Ketentuan Pembayaran Upah	54
5.1.6	Ketentuan Waktu dan Jam Kerja	55
5.1.7	Faktor Penyesuaian dan Kelonggaran	55
5.1.8	Uji Kecukupan dan Keceragaman Data	57
5.2	HASIL ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	58
5.2.1	Perhitungan Waktu Siklus	58
5.2.2	Perhitungan Waktu Normal	58
5.2.3	Perhitungan Waktu Baku	59
5.2.4	Perhitungan Biaya TKL yang Berlaku	60
5.2.5	Total Waktu yang Digunakan Untuk Menyelesaikan Per Potong baju	60
5.2.6	Ketentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Diusulkan	61
5.2.7	Ketentuan & Penggunaan Upah Insentif yg Diusulkan	62
5.2.7.1	Pertimbangan Dasar Penggunaan Upah Insentif	62
5.2.7.2	Dasar Perhitungan Upah Insentif	65
5.2.8	Ketentuan Harga Proporsi Per Potong Baju	65
5.2.9	Perhitungan Metode Insentif yang Diusulkan	66
5.2.10	Analisa Perbandingan Total Biaya TKL	69
BAB 6	KESIMPULAN DAN SARAN	72
6.1	Kesimpulan	72
6.2	Saran	73

DAFTAR PUSTAKA	74
RIWAYAT HIDUP	75
LAMPIRAN	76
FOTOKOPI SURAT SURVAI	96

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 5.1	Proses Produksi Pakaian Anak Peremouan	48
Tabel 5.2	Data Waktu Pembuatan Tali Serongan untuk Tas	50
Tabel 5.3	Data Waktu Pembuatan Tas/Kantung	51
Tabel 5.4	Data Waktu Penjahitan Tas	51
Tabel 5.5	Data Waktu Mengobras/Sambung samping + Bahu	52
Tabel 5.6	Data Waktu Pasang Kain Rib Tangan + Leher	53
Tabel 5.7	Data Waktu Tindes Tangan + Leher	53
Tabel 5.8	Data Waktu Overdack Bawah	54
Tabel 5.9	Faktor Penyesuaian	56
Tabel 5.10	Faktor Kelonggaran	57
Tabel 5.11	Data Waktu Siklus	58
Tabel 5.12	Data Waktu Normal	59
Tabel 5.13	Data Waktu Baku	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Struktur Organisasi	9
Gambar 5.1 Skema Hasil Produksi Pakaian Anak Perempuan	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Uji Keseragaman dan Kecukupan Data	76
Lampiran II Penilaian Faktor Penyesuaian dan Kelonggaran	83
Lampiran III Tata Letak Perusahaan	90
Lampiran IV Bagan Aliran pada Proses Penjahitan	91
Lampiran V Tabel Faktor Penyesuaian dan Kelonggaran	92