

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Jurusan Teknik Industri
Skripsi Sarjana Teknik Industri
Semester Ganjil 2001/2002

PERANCANGAN UPAH INSENTIF PADA PT. CIPTA KREASI PERKASA

Erwin Kurnia
NIM : 0332980068

Abstrak

Masalah yang dihadapi oleh perusahaan saat ini adalah sistem upah yang dirasakan masih kurang oleh para karyawan. Hal ini dikarenakan perusahaan diharuskan menekan anggaran pengeluaran seminimum mungkin sebagai dampak dari terjadinya krisis ekonomi yang melanda Indonesia sejak beberapa waktu lalu. Oleh karena itu penulis merasa perlu untuk mengusulkan metode upah insentif, dengan adanya upah insentif pendapatan karyawan dapat ditingkatkan sedangkan bagi perusahaan tidak dirugikan.

Adapun metode insentif yang digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk dapat meningkatkan pendapatan pekerja, yaitu : (1) Metode upah per potong proporsional (2) Metode upah per potong Taylor (3) Hasley Plan (4) 100 percent premium plan (5) Bedaux plan (6) Rowan plan (7) Emerson plan dan (8) Gantt task and bonus plan.

Berdasarkan hasil penelitian, metode yang diusulkan adalah (1) Metode upah per potong proporsional, dimana perhitungan upah berdasarkan banyaknya unit blender yang dihasilkan dikalikan dengan harga proporsi dan (2) 100 percent premium plan, dimana perhitungan upah dengan memberikan premi sebesar 100%. Diketahui perusahaan mampu memproduksi sebanyak 108 unit blender Cucina per hari. Sedangkan untuk biaya, sebagai perbandingan penulis menetapkan untuk membuat 2160 unit, bila dengan menggunakan metode yang diusulkan biaya yang diusulkan sebesar Rp 7,128,000.00, biaya ini sama besarnya dengan upah yang berlaku pada perusahaan. Tetapi bila menggunakan metode yang diusulkan upah yang diperoleh pekerja dalam satu hari sebesar Rp 32,400.00 dan untuk memproduksi 2160 unit membutuhkan waktu selama 20 hari. Sedangkan dengan metode upah yang diberlakukan oleh perusahaan saat ini upah yang diperoleh pekerja dalam satu hari sebesar Rp 24,000.00 dan untuk memproduksi 2160 unit membutuhkan waktu 27 hari. Oleh sebab itu perlu adanya pertimbangan untuk perusahaan untuk menggunakan metode upah insentif.

Kata kunci : Peningkatan efisiensi, sistem pengupahan, upah insentif, harga proporsional.

KATA PENGANTAR

Sebelumnya penulis mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Walaupun Tugas membuat Skripsi ini terasa berat oleh penulis, namun berkat bimbingan dari para dosen, akhirnya Skripsi ini dapat diselesaikan walaupun masih jauh dari kesempurnaan.

Skripsi ini disusun berdasarkan data yang diperoleh dari tempat penulis melakukan Kerja Praktek ditambah dengan penjelasan dari para dosen dan buku-buku yang ada hubungannya dengan topik Skripsi.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada para pembimbing yang telah meluangkan waktu memberikan petunjuk dalam mewujudkan Skripsi ini, terutama kepada:

1. Ibu Ir. Th. Widia S, MM selaku Rektor Universitas Bina Nusantara
2. Bapak Gunawarman Hartono Ir. M.Eng, selaku Ketua jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Bina Nusantara
3. Bapak Budi Aribowo St.,M.Si, selaku dosen pembimbing untuk menyelesaikan Skripsi penulis
4. Seluruh dosen dan staf Fakultas Teknik Universitas Bina Nusantara, yang selama ini telah memberikan ilmu pengetahuan
5. Pimpinan dan seluruh staf PT. Cipta Kreasi Perkasa yang telah memberikan data dan keterangan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini
6. Papa dan mama beserta adik tercinta beserta seluruh kerabat yang sangat turut andil dengan memberikan segala perhatian, kasih sayang, doa restu dan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini
7. Teman-teman mahasiswa senasib dan seperjuangan di Universitas Bina Nusantara, khususnya Heri, Chandra, Anton, Wiliam, dan semua pihak yang telah banyak membantu penulis sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan ilmu yang dimiliki oleh penulis, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak akan diterima dengan senang hati untuk penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang memerlukannya dan semoga skripsi ini dapat dipergunakan semestinya.

Jakarta, Juli 2002
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak	iv
Pengantar	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan dan Manfaat	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	5
BAB 3 LANDASAN TEORI	10
3.1 Pengukuran Waktu Kerja	10
3.1.1 Pengukuran Waktu Kerja Dengan Jam Henti	11
3.2 Prosedur Pengukuran Waktu	13
3.3 Perhitungan Waktu Baku	15
3.4 Penyesuaian dan Kelonggaran	16

3.5	Menentukan Faktor Penyesuaian Menurut Westinghouse	18
3.6	Cara Menentukan Faktor Kelonggaran	21
3.7	Perhitungan Biaya Buruh Langsung	23
3.8	Kompensasi Dasar	24
3.9	Pengertian Upah	25
3.10	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi tingkat Upah	26
3.11	Metode Pengupahan	28
3.12	Jenis-Jenis Sistem Upah	29
3.13	Upah Insentif	31
3.14	Metode Upah Insentif	32
3.12	Jenis-Jenis Sistem Upah	29
BAB 4	METODOLOGI PENELITIAN	40
4.1	Model Rumusan Masalah dan Pengambilan Keputusan	40
4.2	Teknik Pengumpulan Data dan Penentuan Parameter	43
4.2.1	Teknik Pengumpulan Data	43
4.2.2	Penentuan Parameter	43
BAB 5	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
5.1	Ekstrasi Hasil Penelitian	46
5.1.1	Gambaran Proses	46
5.1.2	Waktu Produksi	54
5.1.3	Sistem Kerja dan Pengupahan	57
5.1.4	Faktor Penyesuaian dan Kelonggaran	58

5.1.5 Uji Kecukupan dan Keseragaman Data	59
5.2 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	60
5.2.1 Pengujian Keseragaman dan Kecukupan Data	60
5.2.2 Perhitungan Waktu Siklus	60
5.2.3 Perhitungan Waktu Normal	61
5.2.4 Perhitungan Waktu Baku	61
5.2.5 Perhitungan Biaya Tenaga Kerja	62
5.2.6 Waktu per Unit Blender Cucina	63
5.2.7 Harga Proporsi per Produk	63
5.2.8 Perhitungan Metode Upah Insentif yang Diusulkan	63
5.2.9 Analisa Perbandingan Biaya	69
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	71
6.1 Kesimpulan	71
6.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
RIWAYAT HIDUP	74
LAMPIRAN	75
FOTOKOPI SURAT SURVAI	88